



光电网联美好生活

2019年可持续发展报告

——光电网联美好生活



本报告采用环保可再生纸印刷

江苏中天科技股份有限公司

www.china-ztt.com

江苏中天科技股份有限公司

▶ 报告编制说明

报告范围

报告范围：2018年1月1日至2018年12月31日。报告范围包括直接和间接排放和范围三。报告范围包括直接和间接排放和范围三。

报告范围：2018年1月1日至2018年12月31日。报告范围包括直接和间接排放和范围三。报告范围包括直接和间接排放和范围三。

报告范围：2018年1月1日至2018年12月31日。报告范围包括直接和间接排放和范围三。报告范围包括直接和间接排放和范围三。

报告边界

本报告由中興煤業集团及运营煤礦及煤礦制企业，由中興煤業集团编制。本报告由中興煤業集团编制。

报告边界：2018年1月1日至2018年12月31日。报告边界包括直接和间接排放和范围三。

报告编制方法

范围一：直接排放

范围一：直接排放

范围二：间接排放

范围三：其他间接排放

范围一：直接排放

范围二：间接排放

范围三：其他间接排放

范围一：直接排放

范围二：间接排放

范围三：其他间接排放

范围一：直接排放

范围二：间接排放

范围三：其他间接排放

范围一：直接排放

范围二：间接排放

范围三：其他间接排放

范围一：直接排放

范围二：间接排放

范围三：其他间接排放

范围一：直接排放

范围二：间接排放

范围三：其他间接排放

范围二：间接排放

范围二：间接排放

范围三：其他间接排放

范围一：直接排放

范围二：间接排放

范围三：其他间接排放

范围一：直接排放

范围二：间接排放

范围三：其他间接排放

范围一：直接排放

范围二：间接排放

范围三：其他间接排放

范围一：直接排放

范围二：间接排放

范围三：其他间接排放

范围一：直接排放

范围二：间接排放

范围三：其他间接排放

范围一：直接排放

范围二：间接排放

范围三：其他间接排放

范围一：直接排放

范围二：间接排放

范围三：其他间接排放

范围一：直接排放

范围二：间接排放

范围三：其他间接排放

范围一：直接排放

范围二：间接排放

范围三：其他间接排放

附录一

附录一

附录二

附录三

附录四

附录五

附录六

附录七

附录八

附录九

附录十

附录十一

附录十二

附录十三

附录十四

附录十五

附录十六

附录十七

附录十八

附录十九

附录二十

完善治理结构，推动高质量发展

② 携手电网建设

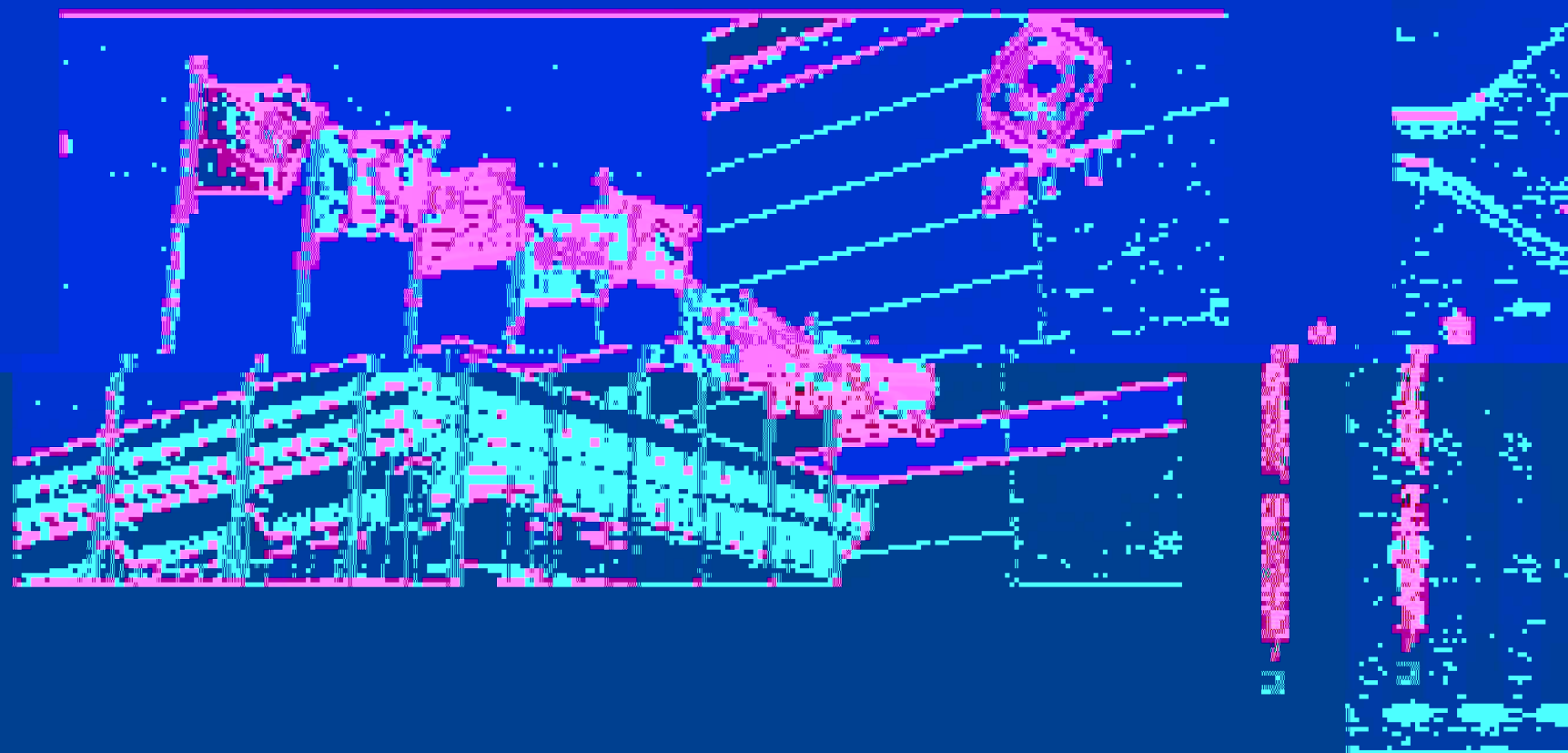
在国家“双碳”目标指引下，2020年国网公司发布“双碳”目标落地“1+N”系列文件 600项，在电力行业率先构建碳达峰碳中和体系，包括电网、能源装备、电动汽车、储能、氢能等领域。国网公司作为“双碳”目标落地的重要支撑力量，在电网建设、运营、维护等方面，国网公司通过“双碳”目标落地“1+N”系列文件，构建碳达峰碳中和体系，包括电网、能源装备、电动汽车、储能、氢能等领域。国网公司通过“双碳”目标落地“1+N”系列文件，构建碳达峰碳中和体系，包括电网、能源装备、电动汽车、储能、氢能等领域。

国网公司发布“双碳”目标落地“1+N”系列文件

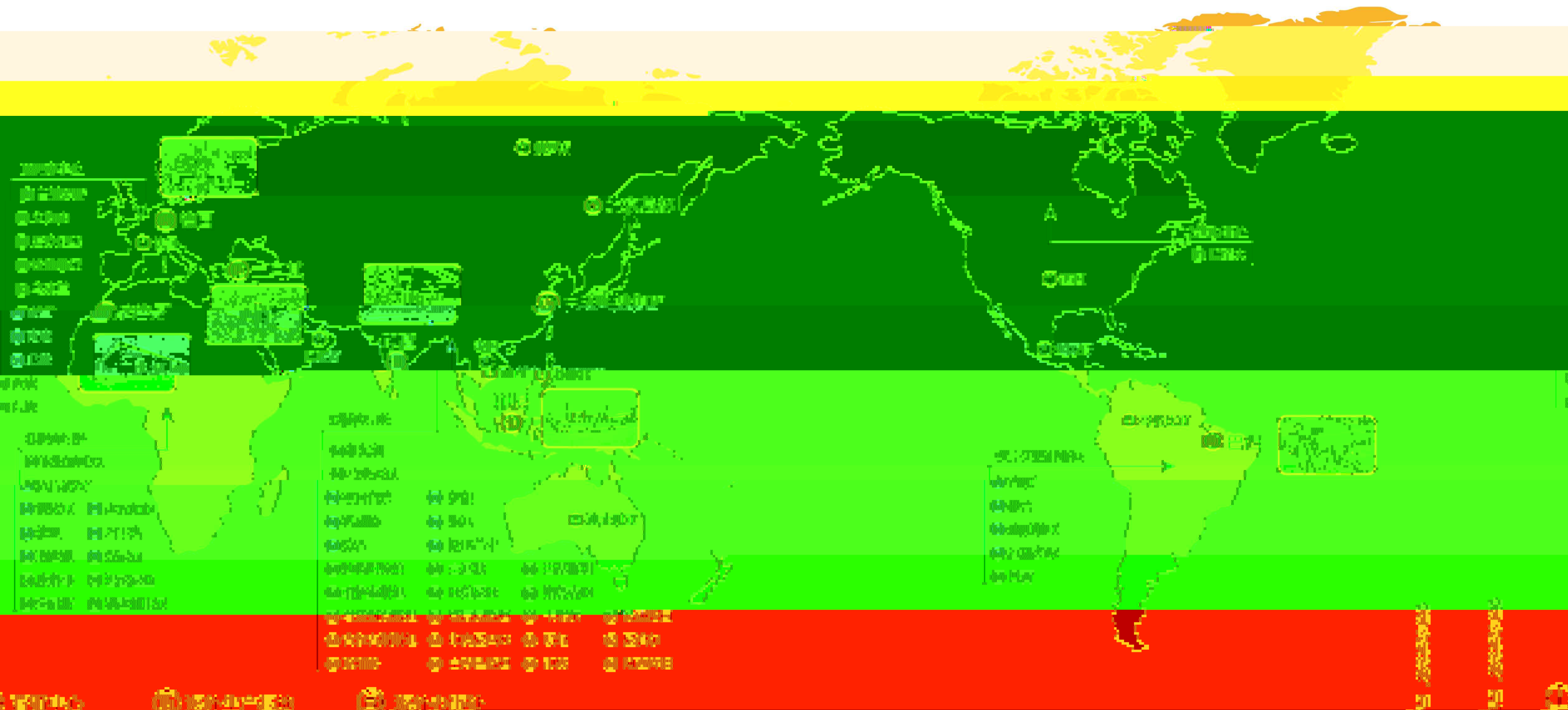


携手建设

国网公司发布“双碳”目标落地“1+N”系列文件
 国网公司发布“双碳”目标落地“1+N”系列文件
 国网公司发布“双碳”目标落地“1+N”系列文件



产业布局

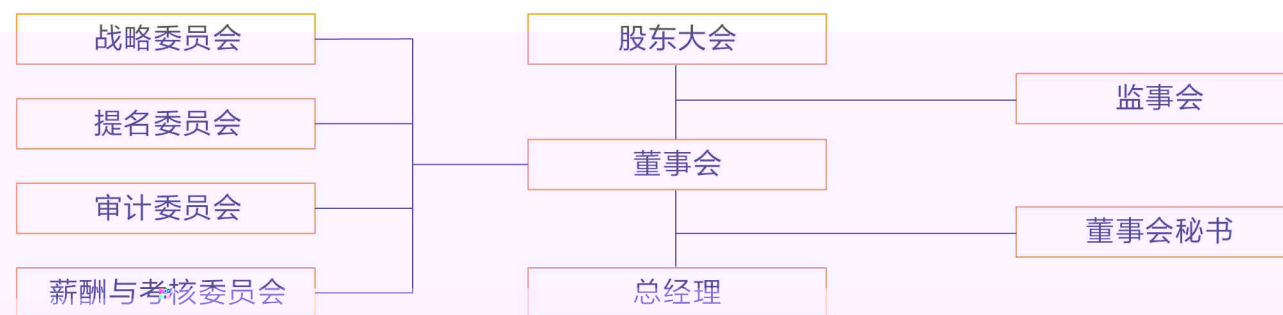


© 2019 Huawei Technologies Co., Ltd. All rights reserved. Huawei is a registered trademark of Huawei Technologies Co., Ltd. in China and other countries.

公司治理

中天科技按照《中华人民共和国公司法》、《中华人民共和国证券法》、中国证券监督管理委员会颁布的《上市公司治理准则》及《上海证券交易所股票上市规则》等法律法规和相关规定的要求，建立了较为科学的公司治理结构，并不断完善各项制度。公司的权力机构、决策机构、监督机构、经营管理层按照《江苏中天科技股份有限公司章程》权责明晰，各行其事，规范运作。公司董事会认为公司治理结构的实际情况基本符合中国证券监督管理委员会颁布的《上市公司治理准则》要求。

公司组织治理体系呈多元化发展态势，公司董事、监事及高级管理人员专业涵盖财务、经济、法律等，



董事会专门委员会	主要职责
----------	------

公司组织治理体系呈多元化发展态势，公司董事、监事及高级管理人员专业涵盖财务、经济、法律等，

公司董事会认为公司治理结构的实际情况基本符合中国证券监督管理委员会颁布的《上市公司治理准则》要求。

内部控制

为加强内部控制体系建设，提升公司经营管理水平，确保按照《企业内部控制基本规范》和相关的《企业内部控制应用指引》的要求，中天科技建立以董事会、审计委员会、内控审计、各业务单位内控团队

▶ 可持续发展管理

中天科技致力成为一个注重企业社会责任和可持续发展的企业，始终秉持“光电网联美好生活”的使命，坚持精细制造和科技创新，努力为客户、员工、社会创造更大价值，与社会共享企业发展成果。

持续改进的管理体系

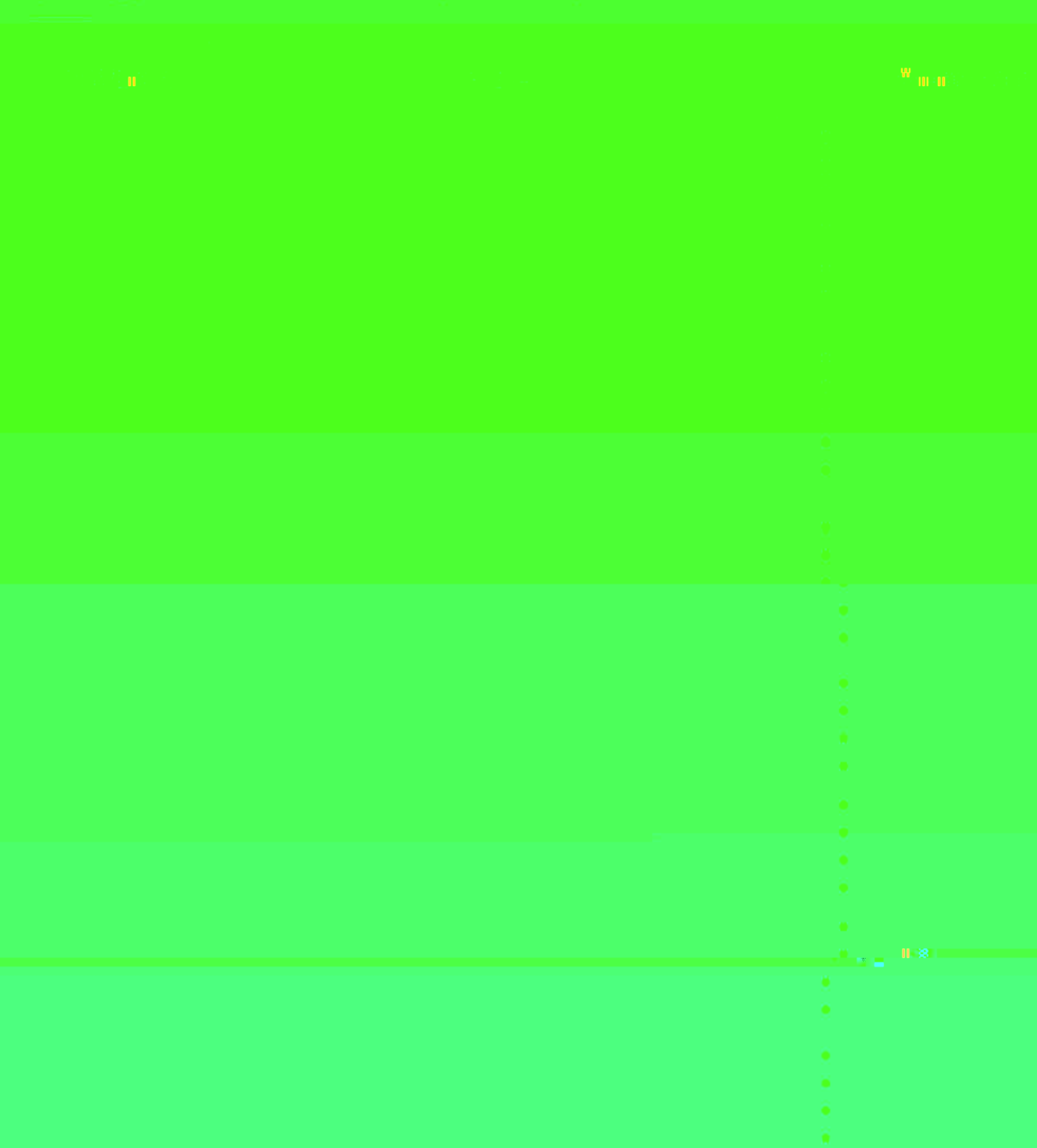
中国通服秉承“持续改进”的管理理念，不断优化管理体系，持续提升管理水平。引入卓越绩效管理模式，成立卓越绩效管理委员会，积极探索卓越绩效模式融入公司管理体系建设，及在管理、运营、战略实施等方面的应用实践。

通过持续改进管理体系，不断提升管理水平，不断提升运营效率，不断提升客户满意度，不断提升客户忠诚度，不断提升品牌影响力，不断提升企业核心竞争力，不断提升企业可持续发展能力。

利益相关方的沟通

中国通服秉承“利益相关方”的管理理念，不断优化管理体系，持续提升管理水平。引入卓越绩效管理模式，成立卓越绩效管理委员会，积极探索卓越绩效模式融入公司管理体系建设，及在管理、运营、战略实施等方面的应用实践。

通过持续改进管理体系，不断提升管理水平，不断提升运营效率，不断提升客户满意度，不断提升客户忠诚度，不断提升品牌影响力，不断提升企业核心竞争力，不断提升企业可持续发展能力。



利益相关方参与的活动

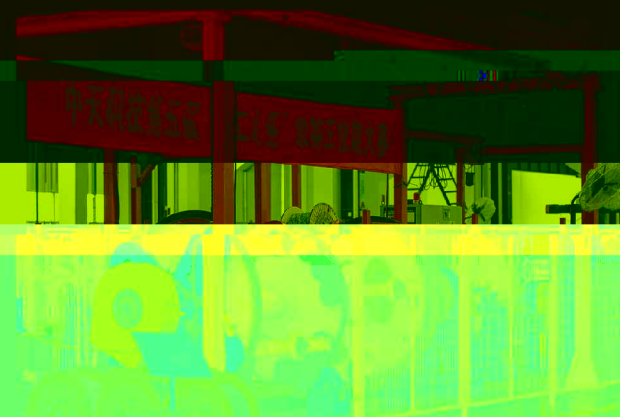


蔡志勇换装仪式



2019年新员工入职仪式

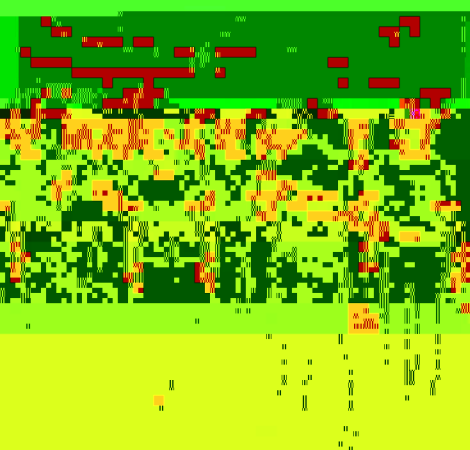
利益相关方参与的活动



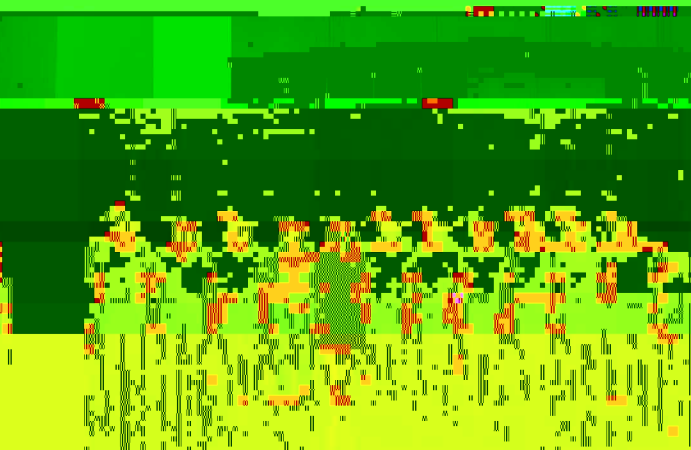
2019年专家、博士新春茶话会



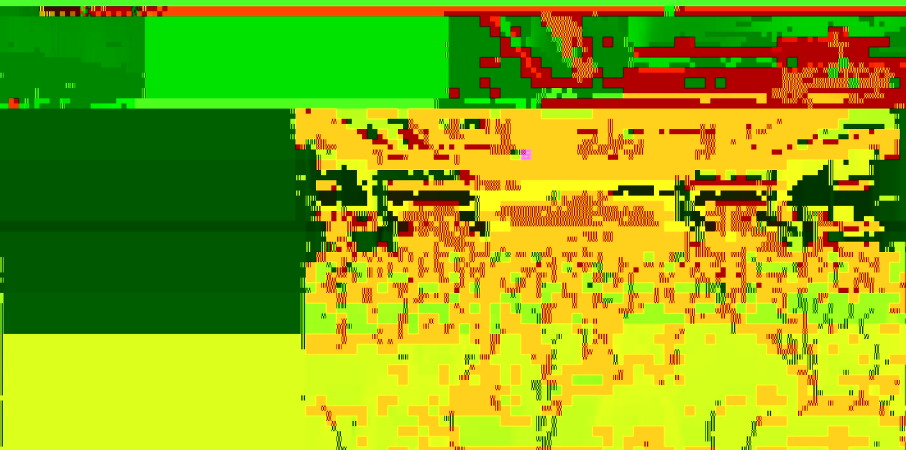
2019年专家、博士新春茶话会



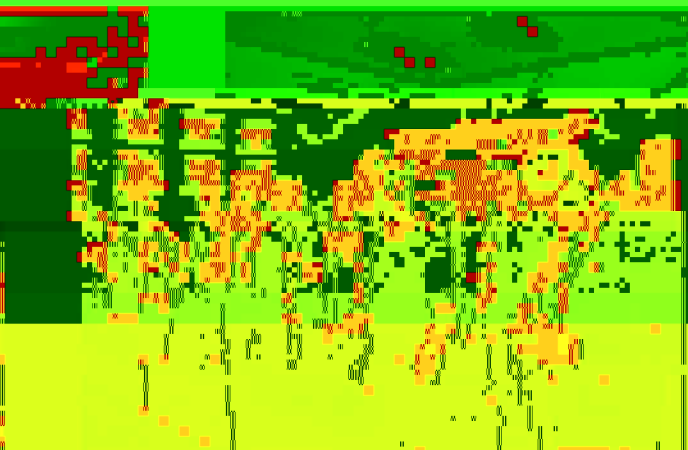
2019年专家、博士新春茶话会



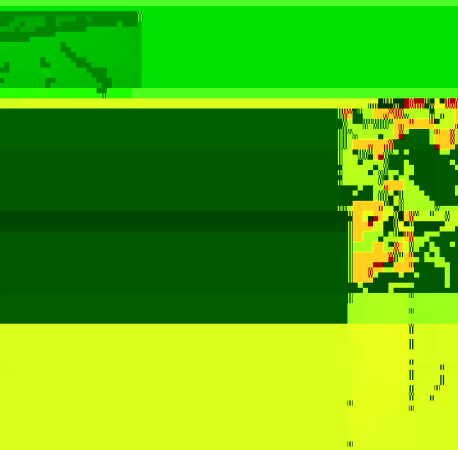
2019年专家、博士新春茶话会



2019年专家、博士新春茶话会



2019年专家、博士新春茶话会



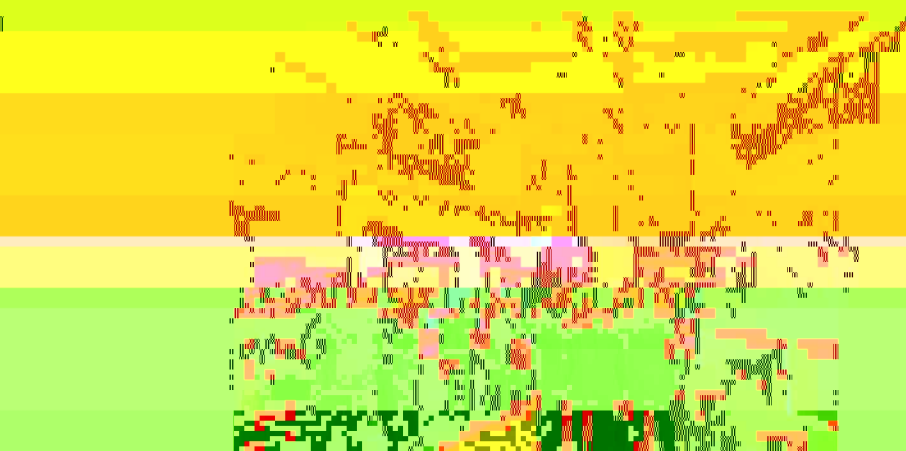
2019年专家、博士新春茶话会



2019年专家、博士新春茶话会



2019年专家、博士新春茶话会



2019年专家、博士新春茶话会



2019年专家、博士新春茶话会



2019年专家、博士新春茶话会



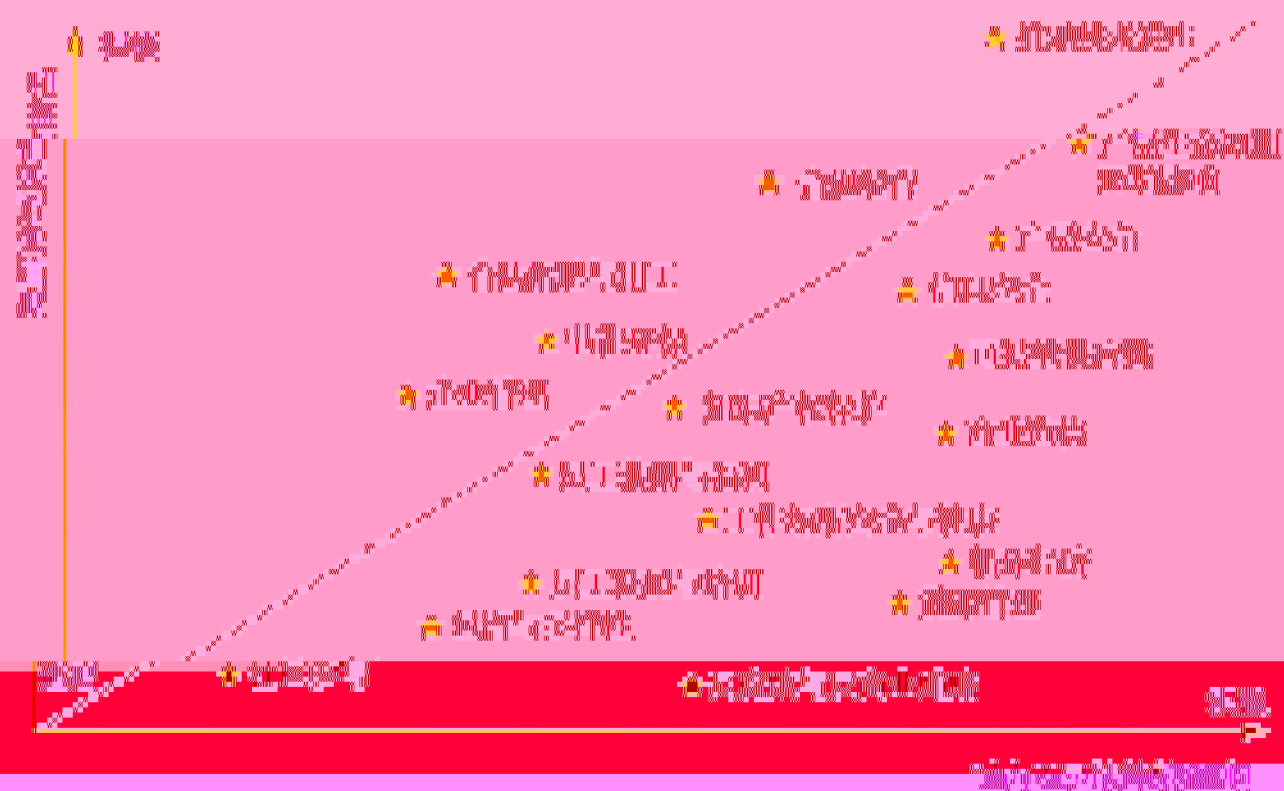
强化合规运营，筑牢诚信根基

“合规运营”是企业发展壮大的基石。公司始终坚持以合规经营为底线，以诚信经营为根本，不断提升运营效率，增强市场竞争力。在激烈的市场竞争中，公司始终坚持诚信经营，不断提升产品和服务质量，赢得了广大客户的信任和支持。未来，我们将继续秉承“合规运营，诚信经营”的理念，不断提升运营效率，增强市场竞争力，为公司高质量发展奠定坚实基础。



④ 可持续性发展实践性决策判定

可持续性发展实践性决策判定是指企业在制定和实施决策时，不仅要考虑当前的经济效益，还要考虑长期的社会效益和环境效益。这种决策判定方式有助于企业实现可持续发展，提升企业的社会形象和竞争力。在实践中，企业应建立健全的决策机制，加强对决策过程的监督和评估，确保决策的科学性和合理性。同时，企业还应积极履行社会责任，关注员工福利和社会公益事业，为实现可持续发展做出积极贡献。



合规管理

合规组织架构与职责

合规组织架构是合规工作的基础，是合规工作绩效的保证。2019年，中天科技通过对自身业务的思考，进一步完善了合规组织架构，为合规管理工作奠定了坚实基础。

中天科技于2019年3月份成立合规管理委员会，由董事长薛济萍担任委员会主任，设置首席合规官，成立合规标准部。合规管理委员会是中天科技合规事务的最高决策机构。

在合规管理委员会的领导下，合规工作聚焦于员工行为合规管理、第三方合规管理、投标合规管理、合同合规管理、采购合规管理、现金支付合规管理、礼品招待合规管理、捐赠赞助合规管理等内容。

江苏中天科技股份有限公司合规组织架构和职责如下：

管理架构	职责
合规管理委员会	负责公司合规制度整体建设及实施；如确定合规管理工作指导思想、管理方针和目标；审批公司合规管理办法、工作方案和检查报告；召开工作会议，研究决定合规管理重大事项等。
首席合规官	负责合规管理工作具体决策、实施和监督；如完善组织队伍建设，做好人员选聘培养，监督各级合规主管部门认真有效完成工作任务；合规专员考核评价；定期向合规管理委员会汇报合规管理工作。
合规标准部	认证工作；组织开展合规要求确定、设计、实施和改进等工作；组织实施合规检查和考核；组织合规管理工作总结、经验分享及培训等。
相关业务部门	负责协调、落实业务部门的合规管理工作；如识别、收集和贯彻落实相关法律法规及其他要求；负责对第三方尽职调查；贯彻执行公司合规制度和流程；识别、报告、防范经营管理活动中的合规风险等。
子公司合规管理领导小组	开展子公司合规管理工作；定期向合规管理委员会汇报；指定合规专员，负责合规管理工作实施总结及文件上报，积极与合规标准部进行沟通；监督子公司合规风险防范，提出完善所属合规风险管理的有关意见等。
合规专员	负责合规制度建设和流程，并进行评估和修订；指导、监督合规制度和流程的贯彻执行；统筹规划、安排和协调合规管理工作；受理内外部合规咨询并反馈意见建议；负责外

日期：十八年六月廿九日 页码：008，为通过组织未得而言，关于合规管理的PDCA循环。

合规文化建设

合规文化的建设对于整个合规工作来说是非常重要的环节，中天科技在2019年投入近千万元开展合规工作，通过合规管理体系认证，建立合规管理制度，通过严肃的承诺、深入的培训奠定了企业全员了解合规、认可合规、懂得合规、实施合规行为的文化土壤。

合规承诺

中天科技员工每年签署合规声明，自愿承诺遵守合规要求。

合规培训

2019年，中天科技全面整合公司培训资源，建立了全员合规培训体系，覆盖了合规培训规划、合规课程开发、培训组织落地、培训效果验证、培训信息提交的全流程。

(1) 高级经理合规培训讲座：2019年7月份，组织公司中层以上管理者及所有合规专员，开展“企业合规管理和经营”专题讲座。



强
信
信
强
信
信
强
信
信

▶ 2019年我们的表现

- 针对5G推出高密度光缆、新型光电复合缆、漏泄电缆、智能天线等产品方案，成为光通信线缆行业唯一与中国移动、中国电信、中国铁塔进行5G创新合作的企业。
- 承建国家工业互联网标识解析二级节点（南通），并正式上线应用，成为全国首个对接国家顶级节点的二级节点单位。
- 分别与华为、中兴签署战略合作协议，在工业互联网标识及平台建设、海缆5G工厂应用试点方面开展合作。
- “单项冠军产品”漏泄同轴电缆成功应用于地铁5G建设，在济南、石家庄、郑州地铁铺设5G漏缆，实现5G网络覆盖，获评《人民邮电》报“5G通信特别贡献奖”。
- 中天科技“高性能铝合金架空导线材料与应用”荣获国家技术发明二等奖，七项新品入选国家电网新技术目录。
- 中天海缆通过“全国制造业单项冠军培育企业”复评，并圆满完成德电总包项目，赢得欧洲海缆高端市场赞赏。
- 研制新一代5G宏覆盖基站天线及智能光配线架、400kV直流电缆（含软接头）等产品，并通过鉴定，让产业发展更具活力。

▶ 5G赋能，互联共享

5G技术的发展和应用是

物联网产品群

中天科技研发物联网管理平台，助力工业互联网建设。



通桥梁，建立起万物互联的世界。

无线网产品群

- 4G小基站系列化产品：**包含小基站网关网管系统和小基站系列产品；支持TDD-LTE和FDD-LTE的所有频段，并支持GSM和 WCDMA。
- 5G天线解决方案：**中天科技5G天线解决方案具备高性能、高质量、低剖面、低重量、低成本优势，尤其是频率上升到4.5 GHz和4.9 GHz及以上，更具优势。
- 5G漏缆室分覆盖解决方案：**覆盖效果更均匀，盲点更少，安装更美观，多系统合路宽频覆盖，可扩展至5G频段。

基础设施产品群

- 数据中心及边缘计算产品：**为客户提供集成化的服务，包括模块化数据中心及配套光模块、光缆等产品，可实现节能、智慧、快速、标准化、模块化建设，有效降低PUE值以及客户的运营成本。
- 动力及配套产品：**包括各类高低压配电系统、弱电及光纤配线产品、各类服务器机架、光伏及储能产品及控制系统。

工业互联网

工业互联网通过实现人、机、物的全面互联，借助工业互联网平台载体构建起全要素、全产业链、全价值链、全面联接的新型工业生产制造和服务体系，成为促进传统产业转型升级、实现高质量发展的关键支撑。

工业互联网平台

ASUNI工业互联网平台可提供三大类服务：为中小型制造企业提供轻量级、低成本的信息化云服务；面向大型制造企业提供建设工业云平台服务，在平台基础上进行深入优化，实现产品远程监控、故障检测分析、大数据分析及人工智能辅助决策等服务；面向模式创新，提供工业电商、供应链金融、产业链协同等创新服务。

作为线缆行业首个工业互联网平台，ASUNI工业互联网平台获得了江苏省重点工业互联网平台称号，被工信部认定为国家线缆行业工业互联网示范试点项目。



ASUNI

RENEW

工业互联网标识

工业互联网标识是实现企业间互联互通的基础保障，是工业互联网的神经枢纽。未来工业相关企业都在工业互

国家工业互联网标识解析二级（南通）正式上线应用



南通），标志着我国首个工业互联网标识解析二级节点成功深度应用。由于科技二级节点标识解析体系广泛

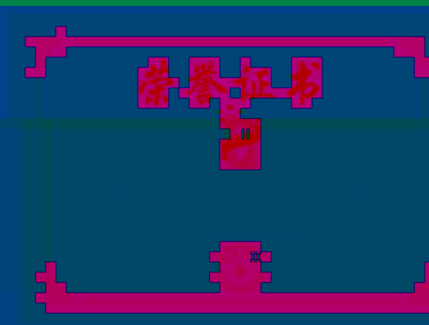
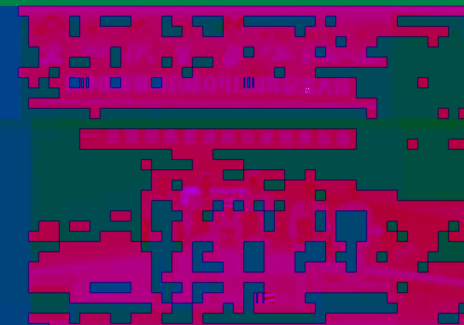
服务各类企业，提供系统解决方案，现已在扫码解析、设备云平台、产品可信追溯、产业链协同控制等方面取得突破，能够实现“一码一物，扫码解析；一码上云，设备先行；一码全览，追根溯源；一码到底，协同制造；一码多识，分权管控”五大场景应用。

可靠产品，优质服务

市上科技高得贵洲立只佳是，一过罗百的基和信德，一物五罗百理研引高的立只和佳于服交

制定实施有效的整改措施，运用全面质量管理巩固产品质量大堤。

制定实施有效的整改措施，运用全面质量管理巩固产品质量大堤。



荣誉证书

强化质量安全管理

中天科技制定《质量管理运行条例》《质量风险控制管理办法》等十多项全面质量管理体系，明确质量安全管理的具体措施和激励措施。

公司建立了严格的四级产品检测机制，实施“先关机再通报，先纠正再作业，先制止再操作，先符合再完成”的预防处理机制，杜绝不良风险，杜绝资源浪费。“不接受不良品、不制造不良品”是全体中天生产人员坚守的原则。

公司研发产品关键指标在线监测分析系统，实现产品关键过程质量指标实时记录、可追溯、自动统计分析、预警提醒等功能，保证产成品产品质量。

公司通过识别顾客要求，特别是隐性要求，制定更为严格的内控指标，定期组织产品型式试验和产品一致性检查，严把产品出厂质量关，实现出厂质量合格率100%，实现更高产品质量。

公司每年3月3日常态化开展“质耻日”活动，重塑质量是企业生命的意识，与各层级员工签订《质量责任书》，定期开展QC小组、六西格玛项目等质量改进活动，持续提升全员质量改进的能力，持续推动质量

信息安全，隐私保护

中天科技深刻理解客户等利益相关方对信息安全的关切，随着ICT转型发展，根据客户价值导向，中天科技将更加重视客户隐私保护，系统全面的保障客户信息安全。

保障数据安全

中天科技对重要的管理信息系统，根据公安部等部门颁发的《信息安全等级保护管理办法》，自主定级为三级，每年请有资质的信息系统等级保护测评公司或机构开展信息系统等级保护测评，根据测评报告逐条认真落实整改。在日常工作中，严格对照《信息系统安全等级保护（三级）基本要求》，从技术安全和管理安全两个方面的物理安全、网络安全、主机安全、应用安全、数据安全与备份恢复、安全管理机构、安全管理制度、人员安全管理、系统建设管理、系统运维管理十个子项做好信息安全工作。

另外，中天科技对办公电脑安装加密系统，对一些保密性要求更高的单位，安装二级加密系统，

数据合规

中天科技高度重视数据合规，在数据收集、存储、使用、传输、删除等环节，均采取严格的数据保护措施，确保数据的安全性和完整性。同时，中天科技还建立了完善的数据治理体系，定期对数据进行清洗、去重、归档等操作，确保数据的准确性和一致性。

此外，中天科技还建立了完善的数据备份和恢复机制，确保在发生数据丢失或损坏时，能够及时、准确地恢复数据。同时，中天科技还建立了完善的数据审计和监控机制，定期对数据访问和操作情况进行审计和监控，及时发现和处置异常行为。

中天科技将持续加大在数据合规方面的投入，不断提升数据治理水平，确保数据的安全、可靠、合规使用，为客户和利益相关方提供高质量的数据服务。

提升产品质量

中天科技持续提升产品质量，通过引入先进的检测设备和检测技术，提高检测效率和检测精度。同时，中天科技还建立了完善的质量追溯体系，实现从原材料采购到产品出厂的全过程追溯，确保产品质量的可控性和可追溯性。

此外，中天科技还建立了完善的质量投诉处理机制，及时响应和处理客户的质量投诉，不断提升客户满意度和忠诚度。同时，中天科技还建立了完善的质量改进机制，定期对产品质量问题进行分析和改进，持续提升产品质量水平。

中天科技将持续加大在产品质量提升方面的投入，不断提升产品质量水平，为客户提供高质量的产品和服务，助力客户实现可持续发展。

中天科技将持续加大在产品质量提升方面的投入，不断提升产品质量水平，为客户提供高质量的产品和服务，助力客户实现可持续发展。

坚持绿色发展 保护生态家园

致力绿色生产运营，提升绿色供应链，守护我们的生态家园

▶ 2019年我们的表现

● 被国家工信部认定为绿色工厂

▶ 绿色产品，环保设计

产品生态设计

在绿色生产运营方面，我们持续推进绿色工厂建设，提升绿色供应链，守护我们的生态家园



绿色产品与服务

因而中天通信技术有限公司在数据中心设计阶段即对建筑、配电、能耗和空气体排放、制冷采用蒸发制冷模式（间接蒸发或直接蒸发）能源消耗。同时，我们致力开发模块化数据中心，将传统机房的机架、系统集成为一体，实现了供电、制冷和管理组件的无缝集成，并使用智



原材料环保管控

中天科技严格管控原材料的环保符合性，遵守所有有关禁止或限制特定物质使用的法律法规和客户要求，既保证在生产加工过程中不故意添加有害物质，也不采购有害物质。

同时，为向供应商传达中天科技“绿色制造、生态家园”的环保理念，并建立绿色供应链。一方面，与供应商签订物质环保协议，要求所有供应商提供的产品及附属产品不包含或不含超过RoHS指令（EU）2002/95/EC限制使用的有害物质；另一方面，我们还通过工厂培训、专家培训、技术交流和经验分享等方式，引导供应商将节能环保纳入产品及其生产过程中，共同为完成绿色环

绿色生产，绿色制造

中天科技积极落实绿色生产管理，依据《ISO14001环境管理体系》和《ISO50001能源管理体系》，制定了严格的能源管理、环境排放和资源使用制度，在运营过程中注重节能减排以及资源的集约化和可再生化，致力于减少自身生产活动带来的环境负荷。

推进节能减排

管理，节约能源用能。我们在日常运营过程中通过优化用电结构、定时开关空调以及推进项目基建阶段节能规划等措施，结合能源信息平台建设，推进



2019年，中天科技生产环节的能源消耗和二氧化碳排放均较2018年有所下降。这主要得益于公司在生产过程中不断优化用电结构，通过错峰用电、优化设备运行等方式，有效降低了生产环节的能源消耗和二氧化碳排放。同时，公司还积极推进绿色制造，通过采用节能技术和设备，进一步提高了生产环节的能效水平。

项目	2019年	2018年	2017年	2016年	2015年
生产环节能源消耗 (吨标准煤)	2,000	2,500	3,000	3,500	4,000
生产环节二氧化碳排放 (吨)	2,000	2,500	3,000	3,500	4,000
生产环节的能效提升	提升10%	提升8%	提升6%	提升4%	提升2%

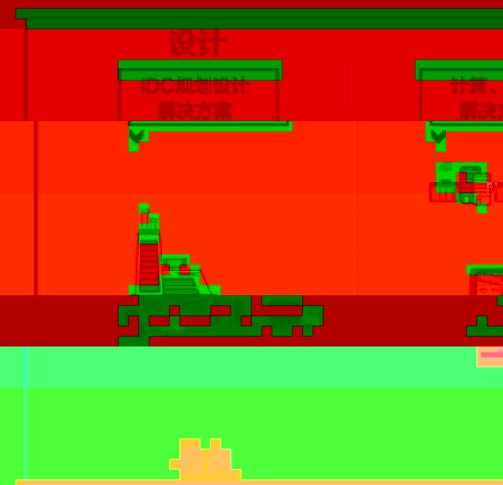
备注：以上数据均按照《企业温室气体排放核算与报告要求》（GB 32150-2015）进行核算。

中天科技生产环节的能源消耗和二氧化碳排放均较2018年有所下降。这主要得益于公司在生产过程中不断优化用电结构，通过错峰用电、优化设备运行等方式，有效降低了生产环节的能源消耗和二氧化碳排放。同时，公司还积极推进绿色制造，通过采用节能技术和设备，进一步提高了生产环节的能效水平。

节能产品开发

研制绿色数据中心产品

数据中心的运营使用通常消耗高能耗，暖通及IT设备做统筹设计，以降低能源消耗。我们采用先进的节能技术，优化了数据中心的能效比，为用户节约了大量的能源。同时，我们还注重数据中心的绿色设计，通过采用环保材料和节能设备，进一步降低了数据中心的碳足迹。



2019年，中天科技生产环节的能源消耗和二氧化碳排放均较2018年有所下降。这主要得益于公司在生产过程中不断优化用电结构，通过错峰用电、优化设备运行等方式，有效降低了生产环节的能源消耗和二氧化碳排放。同时，公司还积极推进绿色制造，通过采用节能技术和设备，进一步提高了生产环节的能效水平。

项目	2019年	2018年	2017年	2016年	2015年
生产环节能源消耗 (吨标准煤)	2,000	2,500	3,000	3,500	4,000
生产环节二氧化碳排放 (吨)	2,000	2,500	3,000	3,500	4,000
生产环节的能效提升	提升10%	提升8%	提升6%	提升4%	提升2%

备注：以上数据均按照《企业温室气体排放核算与报告要求》（GB 32150-2015）进行核算。

中天科技生产环节的能源消耗和二氧化碳排放均较2018年有所下降。这主要得益于公司在生产过程中不断优化用电结构，通过错峰用电、优化设备运行等方式，有效降低了生产环节的能源消耗和二氧化碳排放。同时，公司还积极推进绿色制造，通过采用节能技术和设备，进一步提高了生产环节的能效水平。



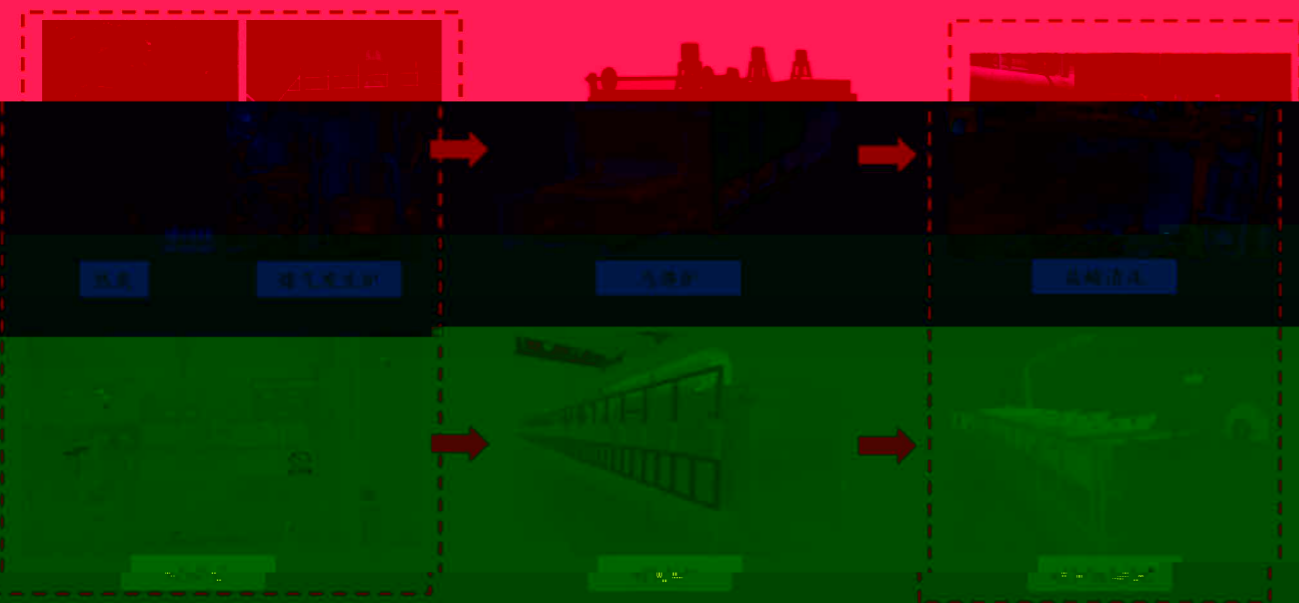
中天科技生产环节的能源消耗和二氧化碳排放均较2018年有所下降。这主要得益于公司在生产过程中不断优化用电结构，通过错峰用电、优化设备运行等方式，有效降低了生产环节的能源消耗和二氧化碳排放。同时，公司还积极推进绿色制造，通过采用节能技术和设备，进一步提高了生产环节的能效水平。

中天科技生产环节的能源消耗和二氧化碳排放均较2018年有所下降。这主要得益于公司在生产过程中不断优化用电结构，通过错峰用电、优化设备运行等方式，有效降低了生产环节的能源消耗和二氧化碳排放。同时，公司还积极推进绿色制造，通过采用节能技术和设备，进一步提高了生产环节的能效水平。

加大投入提升三废处置能力

中天科技对河口本部厂区原有污水管网进行全面提升改造，投入400万元，实现厂区雨污分流，工业废水和生活污水都纳管排入市政污水管网，同时每年出资120万元用于河口镇污水处理厂的运营。

上海中天铝线有限公司还投入500万元实施煤改气工程和酸洗工艺改进，减排效果明显，每年可减少使用焦炭2500吨，减排二氧化硫2万公斤，减排氮氧化物1.8万公斤，减少产生废酸550吨。



环保改进	案例描述	改进前	改进后
环保 (危废储存)	中天海缆公司危废储存场所增加防泄漏托盘、防腐地坪以及上锁标识		
	中天储能公司原有废水处理		

发展循环经济

绿色工厂

中天科技从2015年提出“消除无智能车间工厂”的行动纲领，与国际知名企业携手，打造具有中天特色的制造执行系统。目前，中天已经拥有44条智能生产线，智能设备覆盖率80%以上，设备运行效率提升15%以上，产品质量提升10%以上，生产周期缩短20%以上，成为行业智能制造的先行者。

智能制造先行者，引领行业新趋势

案例

中天科技自主研发的智能生产管理系统，通过物联网、大数据、云计算等技术，实现生产过程的实时监控、数据采集、分析和优化。该系统已在中天多个生产基地推广应用，显著提升了生产效率和产品质量。



案例

中天科技自主研发的智能生产管理系统，通过物联网、大数据、云计算等技术，实现生产过程的实时监控、数据采集、分析和优化。该系统已在中天多个生产基地推广应用，显著提升了生产效率和产品质量。



智能制造先行者，引领行业新趋势

中天科技自主研发的智能生产管理系统，通过物联网、大数据、云计算等技术，实现生产过程的实时监控、数据采集、分析和优化。该系统已在中天多个生产基地推广应用，显著提升了生产效率和产品质量。



目录

001-005	006-010	011-015	016-020
021-025	026-030	031-035	036-040
041-045	046-050	051-055	056-060
061-065	066-070	071-075	076-080
081-085	086-090	091-095	096-100

目录

101-105	106-110	111-115	116-120
121-125	126-130	131-135	136-140
141-145	146-150	151-155	156-160
161-165	166-170	171-175	176-180
181-185	186-190	191-195	196-200

► 2019年我们的表现

● **人员招聘**：2019年招聘员工2816人，其中博士3人，外籍专家2人，非一线管理人员486人；流失员工1250人，员工流动率10.4%。

● **入职培训**：针对一线员工开展12期培训，42批次，对260名新入职员工开展为期3天的入职培训。

● **专项培训**：针对一线员工开展12期培训，42批次，对260名新入职员工开展为期3天的入职培训。此外，我们还组织了多场专项培训，包括新员工入职培训、一线员工技能提升培训、一线员工安全培训等。我们还组织了多场专项培训，包括新员工入职培训、一线员工技能提升培训、一线员工安全培训等。

● **员工发展**：为员工提供职业发展通道，包括一线员工、非一线管理人员、专业技术人员等。我们还组织了多场专项培训，包括新员工入职培训、一线员工技能提升培训、一线员工安全培训等。

● **员工福利**：为员工提供完善的福利体系，包括五险一金、带薪年假、节日福利等。我们还组织了多场专项培训，包括新员工入职培训、一线员工技能提升培训、一线员工安全培训等。

● **员工关怀**：为员工提供关怀服务，包括员工心理咨询、员工困难帮扶等。我们还组织了多场专项培训，包括新员工入职培训、一线员工技能提升培训、一线员工安全培训等。

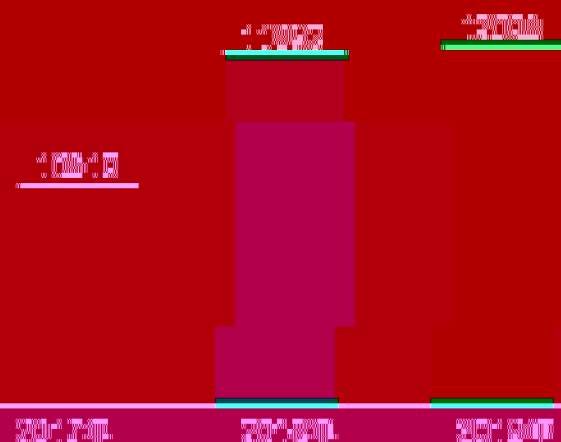
► 平等共赢，广植人才 平等开放就业

平等、开放、共赢是我们的一贯宗旨，为构建和谐社会做出积极贡献，广植人才是我们的使命。在平等、开放、共赢的基础上，我们坚持以人为本，尊重员工的合法权益，为员工提供公平、公正、公开的就业环境。我们坚持以人为本，尊重员工的合法权益，为员工提供公平、公正、公开的就业环境。

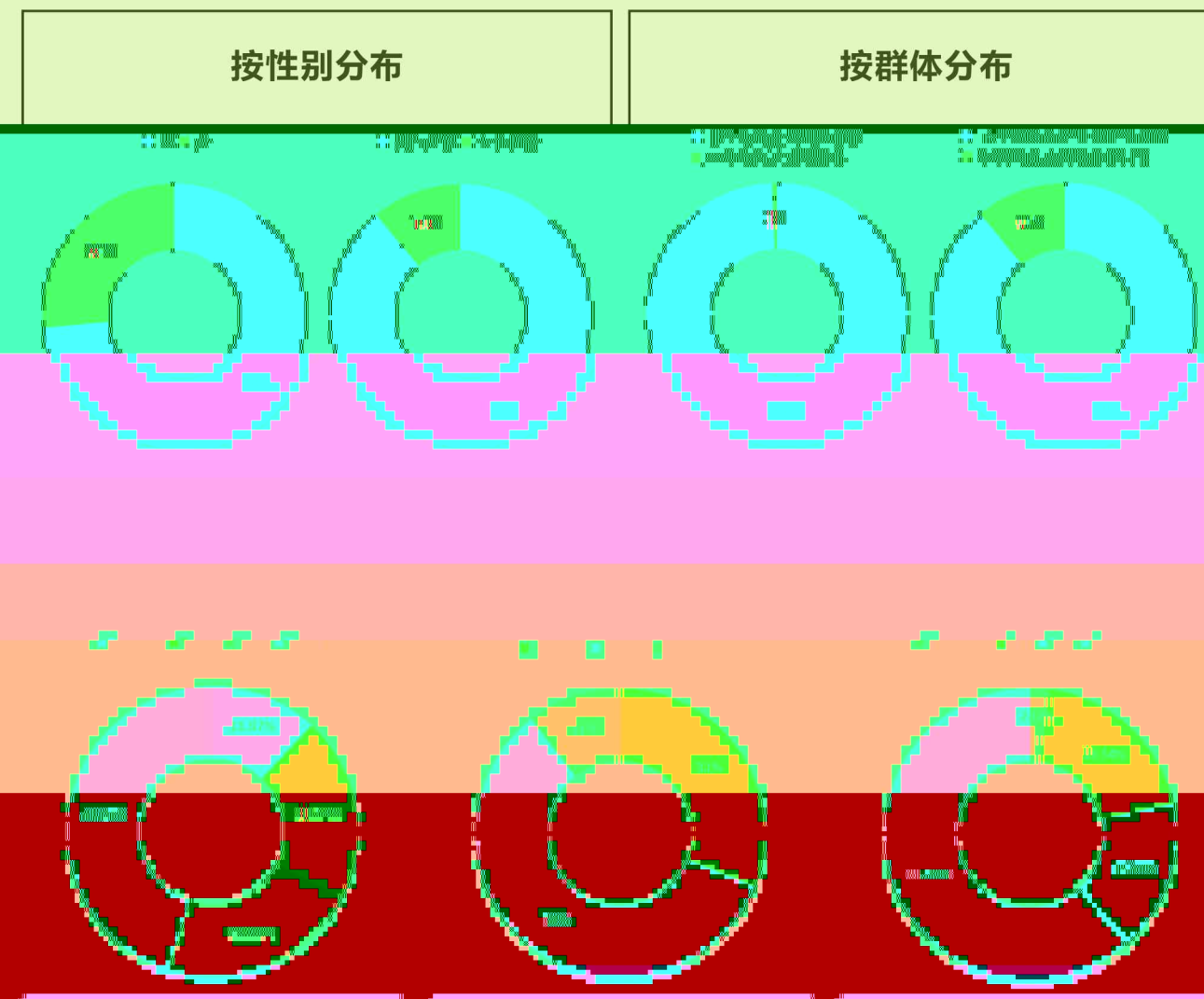
2019年，我们坚持以人为本，尊重员工的合法权益，为员工提供公平、公正、公开的就业环境。我们坚持以人为本，尊重员工的合法权益，为员工提供公平、公正、公开的就业环境。我们坚持以人为本，尊重员工的合法权益，为员工提供公平、公正、公开的就业环境。

我们坚持以人为本，尊重员工的合法权益，为员工提供公平、公正、公开的就业环境。我们坚持以人为本，尊重员工的合法权益，为员工提供公平、公正、公开的就业环境。我们坚持以人为本，尊重员工的合法权益，为员工提供公平、公正、公开的就业环境。我们坚持以人为本，尊重员工的合法权益，为员工提供公平、公正、公开的就业环境。

图17-2019年员工数量同比增长



按性别、年龄、工龄、学历等性质的不同，目前公司所有员工占比情况如下：



我们坚持以人为本，尊重员工的合法权益，为员工提供公平、公正、公开的就业环境。我们坚持以人为本，尊重员工的合法权益，为员工提供公平、公正、公开的就业环境。我们坚持以人为本，尊重员工的合法权益，为员工提供公平、公正、公开的就业环境。

图18：“双选双向”是招聘双方双向选择、双向奔赴的招聘模式，“双选双向”即求职者自主选择企业，企业自主选择求职者，双方在双向选择的基础上达成招聘意向。图18展示了“双选双向”招聘模式的特点。

福利待遇保障

为员工提供良好的工作氛围和福利待遇，是增加员工归属感和幸福感的重要举措，也是中天科技一直以采努力的方向。中天科技不断完善员工工资福利保障体系，在健康保险、补贴福利、工作生活平衡、学习成长、生活关怀、假期福利等方面充分给予员工关怀，提升员工满意度。为保障员工获得良好的工作条件，由全体员工选出的员工代表、工会与公司协商签订了集体合同，通过合同的方式保证了公司100%的员工可获得较好的工资福利待遇。

健康保险：

五险一金、健康体检

补贴福利：

海外补贴、伙食补贴、话费补贴、交通补贴、差旅补贴、高温补贴、节日慰问金

工作生活平衡：

人才公寓、员工公寓、班车、员工餐厅、

学习成长：

入职培训、以师带徒、中天大讲堂

生活关怀：

爱心基金救助、节假日慰问、生日关怀、荣誉表彰



假期福利：

带薪年假、婚假、产假、丧假、工伤假、探亲假



中天科技关爱员工，员工产假期间均为带薪休假，保障产假权益。2019年，公司严格执行产假制度，员工总产假16.8万人。其中女员工16.8万人，男员工1.5万人，其中女员工16.8万人，男员工1.5万人。在保障员工产假权益的基础上，中天科技还通过提供带薪病假、婚假、产假、丧假、工伤假、探亲假等假期，保障员工合法权益。同时，中天科技还通过提供带薪年假、带薪病假、带薪产假、带薪丧假、带薪工伤假、带薪探亲假等假期，保障员工合法权益。此外，中天科技还通过提供带薪年假、带薪病假、带薪产假、带薪丧假、带薪工伤假、带薪探亲假等假期，保障员工合法权益。

2017年—2019年员工二人世界二套房购房补贴（男）

	2017年	2018年	2019年	2020年	2021年
南通二	37, 840.79	42, 004.89	49, 276.84	106, 867.78	122, 108.09
苏州二	26, 700.00	27, 126.00	28, 437.00	42, 523.25	51, 750.00
常州二	12, 200	14, 800	18, 200	18, 000	21, 200

备注：购房补贴按夫妻双方工资总额，乘以购房面积折算系数，人均二套房购房补贴。

多元文化融合

中天科技的员工来自全球各个国家和地区，我们充分尊重各国文化的多样性，鼓励不同文化背景员工之间进行交流，采取了一系列措施增进员工之间的跨文化协作能力。如：海外办事处举办多种跨文化主题活动，如生日会、重要节日及宗教关怀活动；在文化学习方面，为海外员工提供跨文化外派培训、语言培训等。



培训激励，发展人才

鼓励有成就员工

为鼓励员工成就卓越，中天科技设立了“卓越成就奖”——“卓越成就奖”。本奖项旨在表彰、激励、奖励优秀员工，鼓励员工积极进取，为公司发展做出卓越贡献。

2019年，中天科技共评选出优秀员工，共有一等奖2名，二等奖4名，三等奖8名。2020年度中天科技继续开展了评选活动，旨在表彰优秀员工，激励员工积极进取，为公司发展做出卓越贡献。评选活动由人力资源部牵头，各部门配合，共评选出优秀员工10名，其中一等奖1名，二等奖2名，三等奖7名。获奖员工将获得荣誉证书及奖金奖励。

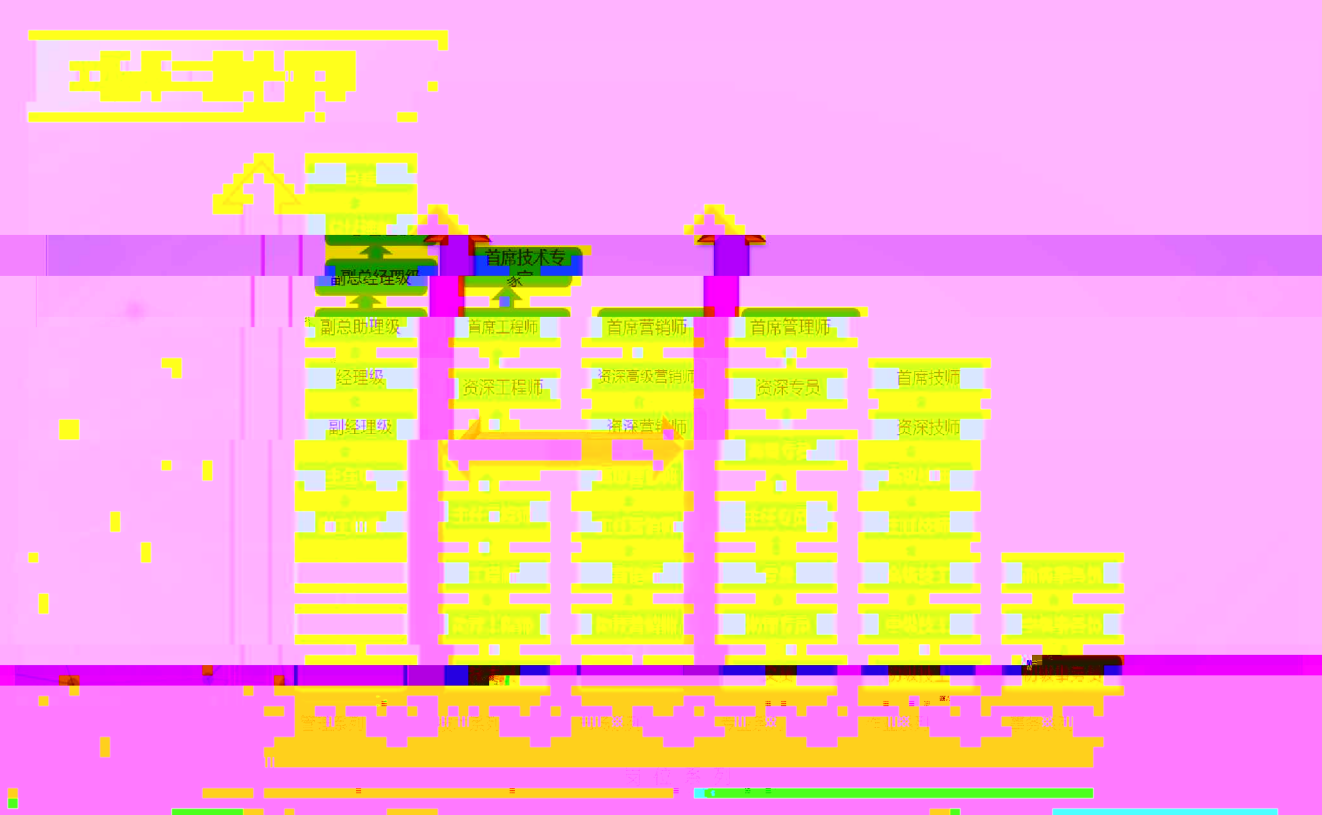
2017—2019年度员工培训投入

项目	2017年	2018年	2019年
员工培训投入	102, 000	1, 000, 000	1, 017, 874.4
员工培训投入占比	0.2%	0.2%	0.2%

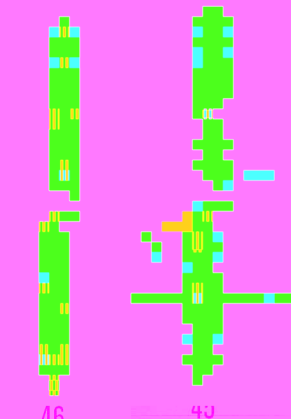
中天科技大讲堂

员工激励晋升

中天科技学院“上讲堂”由中天科技在门头沟京管总部率先设立，一个“上讲堂”、“上讲堂”为员工激励晋升



中天科技



安全运营，关爱人才

安全生产六年

我们始终坚守“以人为本”的经营理念，以安全生产作为首要目标，不断加强安全生产管理，从理念、管理、技术等，大力夯实安全生产基础，全面提升安全管理水平，实现安全生产零事故、零伤害、零污染、零投诉的“四零”目标。同时，我们还将安全生产与企业文化建设相结合，全面提升员工的安全意识，最大限度地保障安全生产，确保员工的健康与安全。

完善的安全体系

我们建立了安全管理体系，包括《安全生产责任制》、《安全生产操作规程》、《安全生产应急预案》等，确保安全生产工作的有序开展。



图 1 安全生产事故率与隐患整改率对比图

此外，我们还定期开展安全生产培训，提高员工的安全意识和操作技能。同时，我们还建立了安全生产奖励机制，对在安全生产工作中做出突出贡献的员工给予奖励。通过这些措施，我们有效地保障了公司的安全生产，确保了员工的身体健康和生命安全。

安全生产是企业发展的基石，我们将始终坚持以人为本，不断提升安全管理水平，确保安全生产工作的持续稳定运行。

我们始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，全面落实安全生产责任制，建立健全安全生产管理体系。同时，我们还积极开展安全生产宣传教育活动，提高员工的安全意识和自我保护能力。通过这些措施，我们有效地预防了安全生产事故的发生，确保了公司的安全生产和员工的身体健康。

提升安全意识

我们通过开展全员的安全知识培训和应急演练，提高员工的安全意识和应急处置能力，确保在突发事件发生时能够迅速、有效地应对。

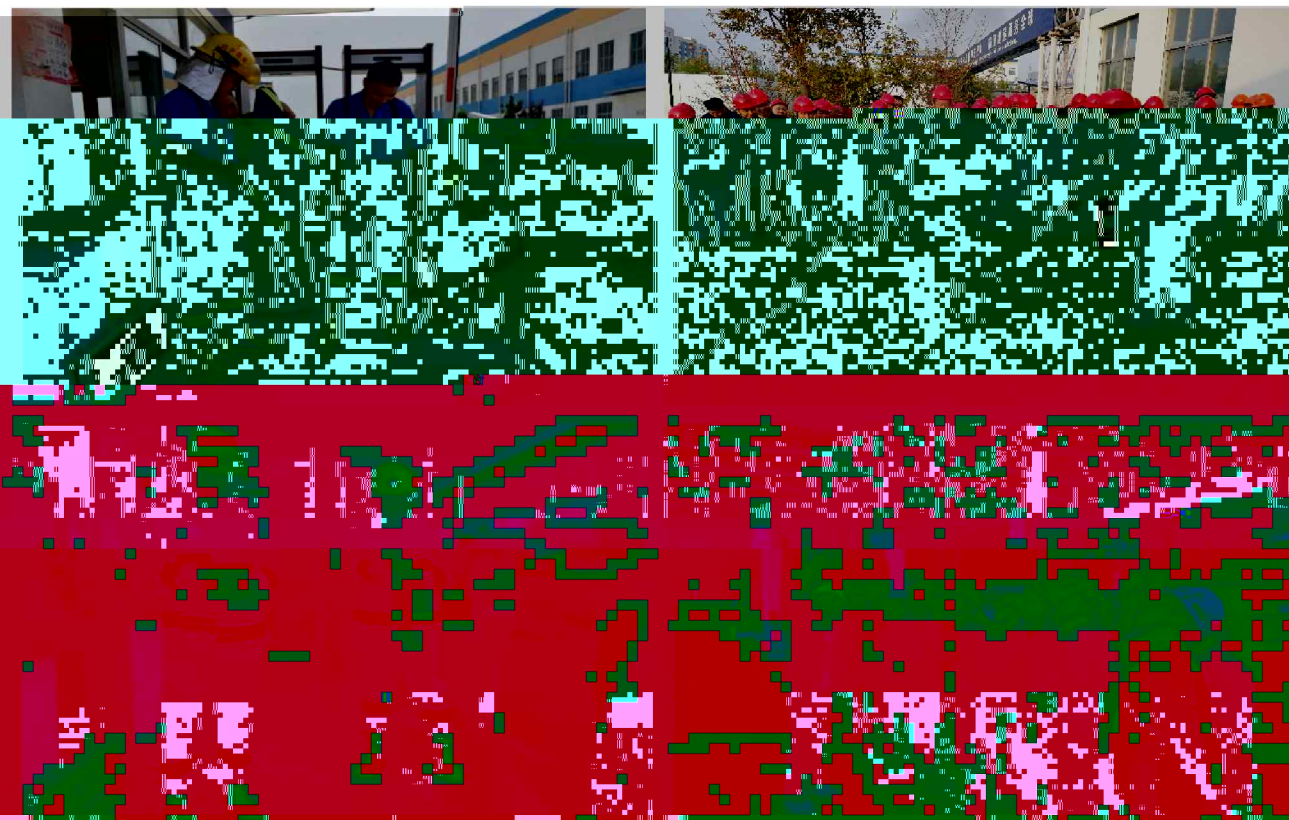


图 2 安全生产培训与应急演练

2019年安全生产与职业健康安全绩效目标

指标名称	2019年实际完成
安全生产事故率	0
安全生产隐患整改率	100%
职业健康安全	0
员工体检覆盖率	100%
安全生产培训人员覆盖率	100%
员工健康安全培训人均学时	24小时
员工体检率	0.04287%
员工满意度	0

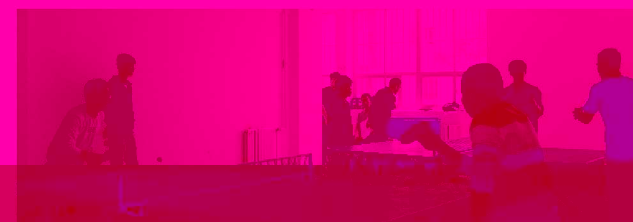
工作生活平衡

在创造商业价值的同时，中天科技也关注员工生活的幸福感和满足感。公司开展了形式丰富、内容多样的

2018年，中天科技成立“精神家园”平台。在这个平台上，精神家园工程师积极举办主题性活动，如文体竞赛、征文演讲、文艺晚会、家园典型案例展览、正能量宣讲等，丰富员工的精神生活。2019年，由于科技举行各类文体活动25次，让员工工作开心、舒心、安心。

丰富的精神家园活动

精神家园工程师积极举办主题性活动，如文体竞赛、征文演讲、文艺晚会、家园典型案例展览、正能量宣讲等，丰富员工的精神生活。2019年，由于科技举行各类文体活动25次，让员工工作开心、舒心、安心。



Tip精神家园工程师工作制：中天科技在全国首创精神家园工程师工作制，董事长薛济萍亲自担任了

携手合作伙伴，建命运共同体

中天科技作为负责任的企业，把供应商等合作伙伴视为“命运共同体”，鼓励基于共赢的长期合作，反对短期行为，坚决摒弃零和博弈思维，不断提升供应链的合规性和可持续性，不断完善将可持续发展融入采购管理业务，提高可持续发展在供应商认证、供应商绩效评价和选择、订单履约的权重，通过不断优化供应链管理推动供应商一起可持续发展，降低供应链风险，建立适应公司战略要求的高效敏捷供应链管理体系。



2019年，我们的表现

2019年，我们深入贯彻新发展理念，坚持高质量发展，在“双碳”目标指引下，积极履行社会责任，在推动绿色供应链建设、提升供应链韧性、保障供应链安全等方面取得显著成效。

- 2019年，我们持续推进供应链绿色化建设，在供应链准入《不合格供应商黑名单》；
 - 2019年，我们推进《供应商行为准则》供应商完成率已达98.47%；
 - 2019年，我们持续推进绿色供应链管理，供应商绿色采购比例达100%；
 - 2019年，我们持续推进绿色供应链管理，供应商绿色采购比例达100%；
 - 2019年，我们持续推进绿色供应链管理，供应商绿色采购比例达100%；
- 其中，我们持续推进绿色供应链管理，供应商绿色采购比例达100%；我们持续推进绿色供应链管理，供应商绿色采购比例达100%；我们持续推进绿色供应链管理，供应商绿色采购比例达100%。

项目	2019年	2018年
绿色供应链管理	100%	98.47%
供应商绿色采购比例	100%	100%

绿色供应链管理

我们持续推进绿色供应链管理，供应商绿色采购比例达100%；我们持续推进绿色供应链管理，供应商绿色采购比例达100%；我们持续推进绿色供应链管理，供应商绿色采购比例达100%。

我们持续推进绿色供应链管理，供应商绿色采购比例达100%；我们持续推进绿色供应链管理，供应商绿色采购比例达100%；我们持续推进绿色供应链管理，供应商绿色采购比例达100%。

新供应商认证管理

我们持续推进新供应商认证管理，供应商认证通过率100%；我们持续推进新供应商认证管理，供应商认证通过率100%；我们持续推进新供应商认证管理，供应商认证通过率100%。

1. 我们持续推进新供应商认证管理，供应商认证通过率100%；我们持续推进新供应商认证管理，供应商认证通过率100%；我们持续推进新供应商认证管理，供应商认证通过率100%。

2. 我们持续推进新供应商认证管理，供应商认证通过率100%；我们持续推进新供应商认证管理，供应商认证通过率100%；我们持续推进新供应商认证管理，供应商认证通过率100%。

3. 我们持续推进新供应商认证管理，供应商认证通过率100%；我们持续推进新供应商认证管理，供应商认证通过率100%；我们持续推进新供应商认证管理，供应商认证通过率100%。

4. 我们持续推进新供应商认证管理，供应商认证通过率100%；我们持续推进新供应商认证管理，供应商认证通过率100%；我们持续推进新供应商认证管理，供应商认证通过率100%。

绿色供应链管理

项目	2019年	2018年
绿色供应链管理	100%	98.47%
供应商绿色采购比例	100%	100%

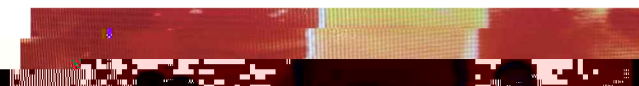
新供应商认证管理

我们持续推进新供应商认证管理，供应商认证通过率100%；我们持续推进新供应商认证管理，供应商认证通过率100%；我们持续推进新供应商认证管理，供应商认证通过率100%。

我们持续推进新供应商认证管理，供应商认证通过率100%；我们持续推进新供应商认证管理，供应商认证通过率100%；我们持续推进新供应商认证管理，供应商认证通过率100%。

我们持续推进新供应商认证管理，供应商认证通过率100%；我们持续推进新供应商认证管理，供应商认证通过率100%；我们持续推进新供应商认证管理，供应商认证通过率100%。

在IEC大会上代表中国企业发声



2019年国际能源大会

2019年国际能源大会

2019年国际能源大会



为电网建设建言献策

朱广伟

三峡能源集团总工程师汪海斌在“2019年国际能源大会”上发言

三峡能源集团总工程师汪海斌在“2019年国际能源大会”上发言

2019年国际能源大会

2019年，三峡能源集团总工程师汪海斌在“2019年国际能源大会”上发言，就“2019年国际能源大会”主题“2019年国际能源大会”进行了发言。

三峡能源集团总工程师汪海斌在“2019年国际能源大会”上发言

三峡能源集团总工程师汪海斌在“2019年国际能源大会”上发言



三峡能源集团总工程师汪海斌在“2019年国际能源大会”上发言

三峡能源集团总工程师汪海斌在“2019年国际能源大会”上发言

三峡能源集团总工程师汪海斌在“2019年国际能源大会”上发言

三峡能源集团总工程师汪海斌在“2019年国际能源大会”上发言

三峡能源集团总工程师汪海斌在“2019年国际能源大会”上发言

三峡能源集团总工程师汪海斌在“2019年国际能源大会”上发言

承担企业责任，争做优秀公民

中天科技深谙“饮水思源”之义，把履行社会责任作为企业重要义务，设立“中天科技爱心基金”，制定《公益支持管理办法》，明确每年重点公益支持的行动计划，从社会慈善、救灾扶贫、环境治理、参与重大工程等方面全面构建企业责任，提升企业形象，并通过自身履行社会责任带动和影响全体员工，影响利益相关方，致力成为卓越的企业公民。

▶ 2019年，我们的表现

▶ “战疫”特辑

共同坚守 战“疫”必胜



每日定时对公共区域进行喷洒酒精消毒和通风换气；厂区内的看板、电子滚动屏，满是防控科学知识的宣传，不少醒目位置张贴着各类提醒员工提高防护意识的标语、横幅；为降低员工在就餐过程中接触或聚集造成的交叉感染风险，集团实行分餐制，落实餐服专员和保洁专员制度，要求员工自备碗筷；签署《返通员工疫情防控承诺书》，加强在班体温监测管理，各项



承担企业责任，争做优秀公民

承担企业责任，争做优秀公民

④ 大爱义举捍卫生命

中天科技孙金龙捐献造血干细胞

2019年12月26日，中天科技集团副总裁孙金龙先生，作为集团造血干细胞捐献志愿者，在江苏省红十字会造血干细胞捐献志愿者招募中心工作人员的帮助下，顺利完成了造血干细胞捐献前的各项准备工作。孙金龙先生表示，造血干细胞捐献是一项伟大的公益事业，能够帮助许多白血病患者重获新生。他愿意尽自己的一份力量，为社会公益事业贡献自己的一份力量。

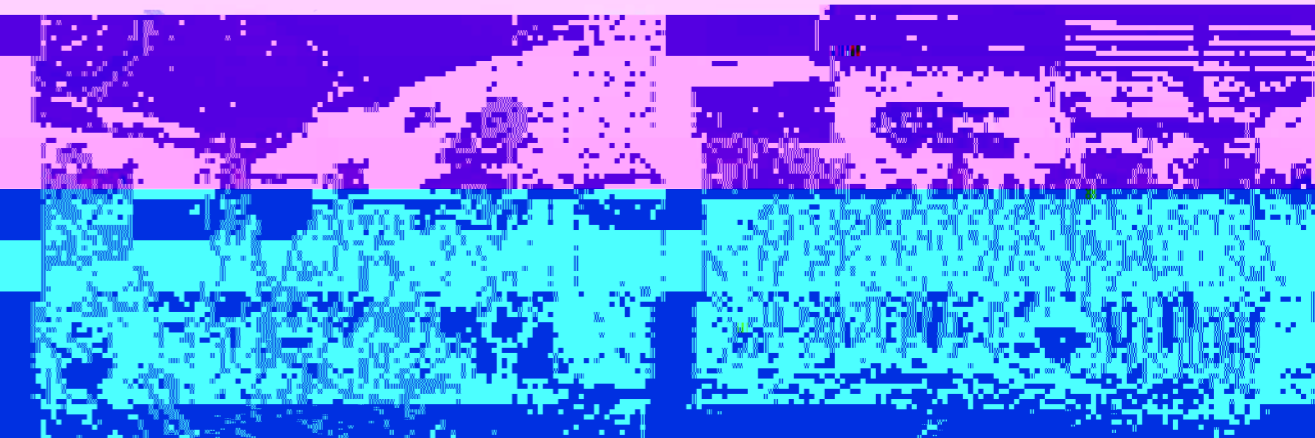


孙金龙先生成功捐献造血干细胞

孙金龙先生是中天科技集团的一名高级管理人员，他从小就热爱公益事业，积极参与各种社会公益活动。此次捐献造血干细胞，是他多年来一直以来的心愿。他表示，造血干细胞捐献是一项伟大的公益事业，能够帮助许多白血病患者重获新生。他愿意尽自己的一份力量，为社会公益事业贡献自己的一份力量。

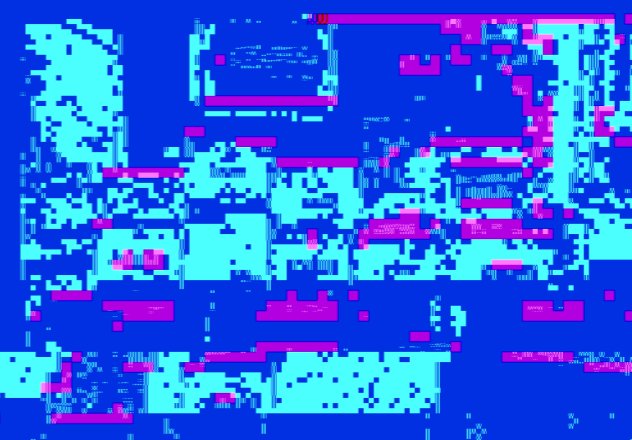
④ 爱心回馈社区建设

中天科技集团开展“爱心回馈”活动

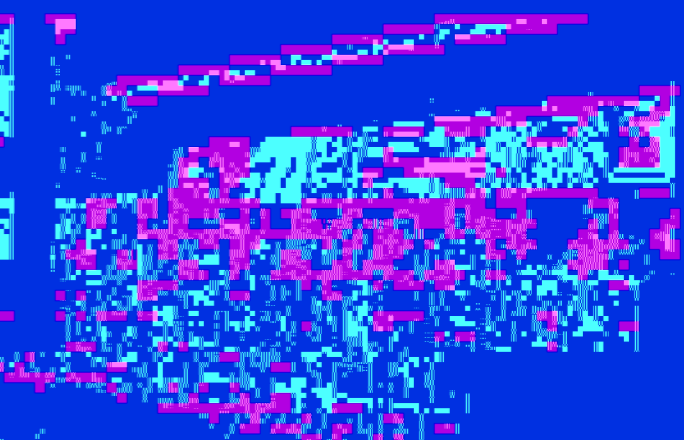


中天科技集团开展“爱心回馈”活动

中天科技集团开展“爱心回馈”活动



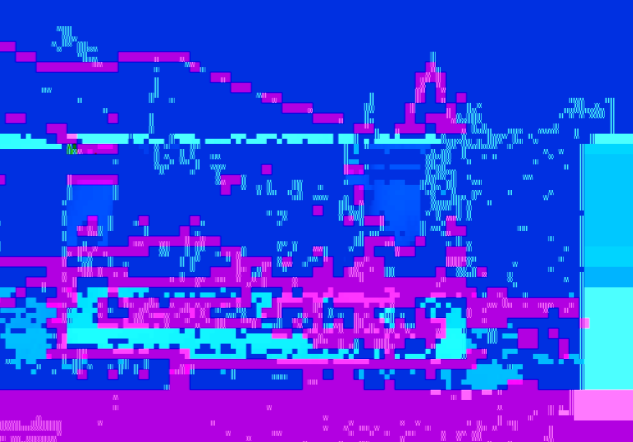
中天科技集团开展“爱心回馈”活动



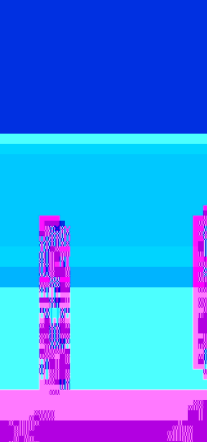
中天科技集团开展“爱心回馈”活动



中天科技集团开展“爱心回馈”活动



中天科技集团开展“爱心回馈”活动



中天科技集团开展“爱心回馈”活动

利益相关方参与		
102-40	利益相关方群体列表	P14
102-41	集体谈判协议	/
102-42	利益相关方的识别和甄选	P14
102-43	利益相关方参与方针	P14
102-44	提出的主要议题和关切问题	P14
报告实践		
102-45	合并财务报表中所涵盖的实体	附录三
102-46	界定报告内容和议题边界	报告编制说明

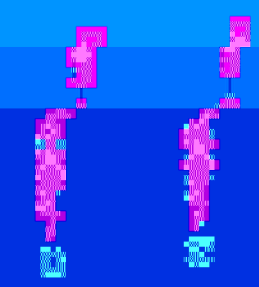
GRI202: 市场表现 2016		
GRI103: 管理方法 2016		
103-1	对实质性议题及其边界的说明	/
103-2	管理方法及其组成部分	/
103-3	管理方法的评估	/
202-1	按性别别的标准起薪水平工资与当地最低工资之比	P43
202-2	从当地社区雇佣高管的比例	P42
GRI203: 间接经济影响 2016		
GRI103: 管理方法 2016		

102-40	利益相关方	参与的方式
102-41	集体谈判	集体谈判协议
102-42	利益相关方	利益相关方识别
102-42	利益相关方识别	利益相关方识别
102-42	利益相关方	利益相关方识别
102-43	利益相关方参与方针	利益相关方识别
102-44	提出的主要议题和关切问题	利益相关方识别
102-45	合并财务报表中所涵盖的实体	附录三
102-46	界定报告内容和议题边界	报告编制说明

103-1	对实质性议题及其边界的说明	实质性议题
103-2	管理方法及其组成部分	管理方法
103-3	管理方法的评估	管理方法
202-1	按性别别的标准起薪水平工资与当地最低工资之比	P43
202-2	从当地社区雇佣高管的比例	P42
GRI203: 间接经济影响 2016		
GRI103: 管理方法 2016		

1000-1	利益相关方参与	P14
1000-2	利益相关方参与	P14
1000-3	利益相关方参与	P14
1000-1	利益相关方参与	P14
1000-2	利益相关方参与	P14
1000-3	利益相关方参与	P14

1000-1	利益相关方参与	P14
1000-2	利益相关方参与	P14
1000-3	利益相关方参与	P14
1000-1	利益相关方参与	P14
1000-2	利益相关方参与	P14
1000-3	利益相关方参与	P14



GRI206: 不当竞争行为 2016			GRI303: 水资源 2016		
GRI103: 管理方法 2016			GRI103: 管理方法 2016		
103-1	对实质性议题及其边界的说明	P17	103-1	对实质性议题及其边界的说明	/
103-2	管理方法及其组成部分	P23	103-2	管理方法及其组成部分	/
103-3	管理方法的评估	P23	103-3	管理方法的评估	/
206-1	针对不当竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	无	303-1	按源头划分的取水	/
GRI301: 物料 2016			303-2	因取水而受重大影响的水源	/
GRI103: 管理方法 2016			303-3	水循环与再利用	P35
103-1	对实质性议题及其边界的说明	P17	GRI304: 生物多样性 2016		
103-2	管理方法及其组成部分	P34	GRI103: 管理方法 2016		
103-3	管理方法的评估	P34	103-1	对实质性议题及其边界的说明	/
301-1	所用物料的重量或体积	P34	103-2	管理方法及其组成部分	/
301-2	所使用的回收进料	P34	103-3	管理方法的评估	/
GRI302: 能源 2016			304-1	组织所拥有、租赁、在位于或邻近于保护区和保护区外生物多样性丰富区域管理的运营点	/
GRI103: 管理方法 2016			304-2	活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	/
			304-3	受保护或经修复的栖息地	/
			GRI305: 排放 2016		
			GRI103: 管理方法 2016		

GRI405：多元化与平等机会 2016

GRI408：童工 2016

624：102，管理范畴 2016

624：102，管理范畴 2016

总部	2017	102-1	员工招聘和晋升中女性比例	2017	102-1	员工招聘和晋升中女性比例
	2018	102-2	管理范畴内其他组织	2018	102-2	管理范畴内其他组织
	2019	102-3	管理范畴内其他组织	2019	102-3	管理范畴内其他组织
624-4B		408-1	报告期内是否发生童工或强迫劳动事件	1	408-1	报告期内是否发生童工或强迫劳动事件
624-5		GRI408-1 报告期内是否发生童工或强迫劳动事件			408-2	报告期内是否发生童工或强迫劳动事件
		624：102，管理范畴 2016			624：102，管理范畴 2016	
		624：102，管理范畴 2016			624：102，管理范畴 2016	
		102-1	员工招聘和晋升中女性比例	2017	102-1	员工招聘和晋升中女性比例
	2018	102-2	管理范畴内其他组织	2018	102-2	管理范畴内其他组织
	2019	102-3	管理范畴内其他组织	2019	102-3	管理范畴内其他组织
624-5		408-1	报告期内是否发生童工或强迫劳动事件	1	408-1	报告期内是否发生童工或强迫劳动事件
		624：102，管理范畴 2016			624：102，管理范畴 2016	

624：102，管理范畴 2016

624：102，管理范畴 2016

624-5		102-1	员工招聘和晋升中女性比例	2017	102-1	员工招聘和晋升中女性比例
	2018	102-2	管理范畴内其他组织	2018	102-2	管理范畴内其他组织
	2019	102-3	管理范畴内其他组织	2019	102-3	管理范畴内其他组织
624-5		408-1	报告期内是否发生童工或强迫劳动事件	1	408-1	报告期内是否发生童工或强迫劳动事件

2019年12月31日

2019年12月31日

GRI411：原住民权利 2016

GRI103：管理方法 2016

GRI414：供应商社会评估 2016

GRI103：管理方法 2016

GRI412：人权评估 2016

GRI103：管理方法 2016

GRI415：公共政策 2016

GRI103：管理方法 2016

412-1

接受人权审查或影响评估的运营点

P41

103-2

管理方法及GRI103-3

103-3

管理方法的评估

GRI413：当地社区 2016

GRI103：管理方法 2016

GRI416：客户健康与安全 2016

GRI103：管理方法 2016

103-1

管理方法及GRI103-2

P41

103-2

管理方法及GRI103-3

P41

GRI103-1 管理方法及GRI103-2

管理方法的评估

P41

103-3

管理方法的评估

P38-39

103-3

在所有地区建立、维护、运营和改建计划中的运营点

P41

415-1

对所有新建和改建的运营点安全运营计划

P38-39

415-1

在所有地区有4项或更多引火和火灾安全的运营点

P41

415-2




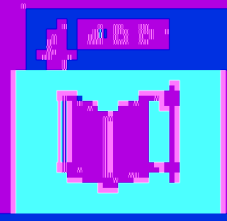

涉及产品和服务的健康、安全和环境影响的运营点

P38-39


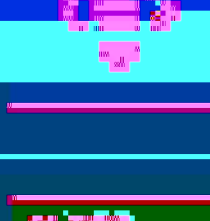

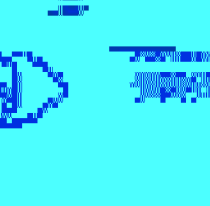
415-2

103-1 管理方法

103-2 管理方法

GRI 103: 管理方法 2016				GRI 417: 产品和服务信息 2016		
GRI 103: 管理方法 2016				103-1	103-2	103-3
管理方法及其组成部分	管理方法的评估	管理方法及其组成部分	管理方法的评估	管理方法及其组成部分	管理方法的评估	管理方法及其组成部分
103-2	管理方法及其组成部分	P29	 <p>1 无贫穷</p> <p>在世界各地消除一切形式的贫困</p>	103-2	管理方法及其组成部分	P29
103-3	管理方法的评估	P29		103-3	管理方法的评估	P29
417-1	对产品和服务信息与标识的要求	P29		 <p>2 零饥饿</p> <p>消除饥饿，实现粮食安全，改善营养状况和促进可持续农业</p>	417-1	对产品和服务信息与标识的要求
417-2	涉及产品和服务信息与标识的违规事件	/	417-2		涉及产品和服务信息与标识的违规事件	/
417-3	涉及市场营销的违规事件	/	417-3		涉及市场营销的违规事件	/
GRI 418: 客户隐私 2016				GRI 418: 客户隐私 2016		
GRI 108: 管理方法 2016				GRI 108: 管理方法 2016		
103-1	管理方法及其组成部分	P27	 <p>5 性别平等</p> <p>实现性别平等，增强妇女和女童的权力和领导力</p>	103-1	管理方法及其组成部分	P27
103-2	管理方法的评估	P27		103-2	管理方法的评估	P27
103-3	管理方法及其组成部分	P27		103-3	管理方法及其组成部分	P27
418-1	涉及产品和服务信息与标识的违规事件	/	 <p>4 优质教育</p> <p>确保人人享有优质教育，促进终身学习</p>	418-1	涉及产品和服务信息与标识的违规事件	/
418-2	涉及产品和服务信息与标识的违规事件	/		418-2	涉及产品和服务信息与标识的违规事件	/
418-3	涉及产品和服务信息与标识的违规事件	/		418-3	涉及产品和服务信息与标识的违规事件	/
GRI 103: 管理方法 2016				GRI 103: 管理方法 2016		
GRI 108: 管理方法 2016				GRI 108: 管理方法 2016		
103-1	管理方法及其组成部分	P27	 <p>4 优质教育</p> <p>确保人人享有优质教育，促进终身学习</p>	103-1	管理方法及其组成部分	P27
103-2	管理方法的评估	P27		103-2	管理方法的评估	P27
103-3	管理方法及其组成部分	P27		103-3	管理方法及其组成部分	P27


目标	具体行动	中天科技的行动、绩效
 <p>1. 提升员工满意度</p>	<p>持续提升薪酬、福利及员工职业发展机会</p>	<p>1、中天科技将“尊重环境、尊重人才、尊重权益”理念，作为中天科技有竞争力的标志。</p> <p>2、员工福利体系完善，定期开展员工健康体检，将每一个员工都当成家人来关爱。</p> <p>3、为员工提供职业发展机会，为员工提供内部产品培训机会，提升其专业技能水平，鼓励员工参加行业一流培训项目，鼓励员工参加行业一流学术论坛及行业展会，为员工提供多种形式的员工福利。</p>
 <p>2. 提升员工培训覆盖率</p>	<p>提升员工培训覆盖率</p>	<p>1、中天科技将“提升员工素质”作为公司发展的“第一要务”，坚持全员培训，全员提升素质理念，持续提升员工素质。</p> <p>2、中天科技每年投入大量资金用于培训，持续提升员工素质。</p>
 <p>3. 提升员工安全意识</p>	<p>提升员工安全意识</p>	<p>1、中天科技将“提升员工安全意识”作为公司发展的“第一要务”，坚持全员培训，全员提升安全意识。</p> <p>2、中天科技每年投入大量资金用于培训，持续提升员工安全意识。</p>
 <p>4. 提升员工满意度</p>	<p>持续提升薪酬、福利及员工职业发展机会</p>	<p>1、中天科技将“尊重环境、尊重人才、尊重权益”理念，作为中天科技有竞争力的标志。</p> <p>2、员工福利体系完善，定期开展员工健康体检，将每一个员工都当成家人来关爱。</p> <p>3、为员工提供职业发展机会，为员工提供内部产品培训机会，提升其专业技能水平，鼓励员工参加行业一流培训项目，鼓励员工参加行业展会，为员工提供多种形式的员工福利。</p>

目标	具体行动	中天科技的行动、绩效
 <p>1. 提升环保投入</p>	<p>提升环保投入</p>	<p>1、中天科技每年投入大量资金用于环保，持续提升环保投入。</p> <p>2、中天科技每年投入大量资金用于环保，持续提升环保投入。</p>
 <p>2. 提升环保投入</p>	<p>提升环保投入</p>	<p>1、中天科技每年投入大量资金用于环保，持续提升环保投入。</p> <p>2、中天科技每年投入大量资金用于环保，持续提升环保投入。</p>
 <p>3. 提升环保投入</p>	<p>提升环保投入</p>	<p>1、中天科技每年投入大量资金用于环保，持续提升环保投入。</p> <p>2、中天科技每年投入大量资金用于环保，持续提升环保投入。</p>
 <p>4. 提升环保投入</p>	<p>提升环保投入</p>	<p>1、中天科技每年投入大量资金用于环保，持续提升环保投入。</p> <p>2、中天科技每年投入大量资金用于环保，持续提升环保投入。</p>

附录三：江苏中天科技股份有限公司下属分支机构列表

目标	具体行动计划	可持续发展行动/绩效	子公司名称	主要经营地	注册地	业务性质		持股比例 (%)		取得方式
						直接	间接	直接	间接	
14 水下生物	<p>保护和可持续利用海洋生物多样性。</p> <p>1. 海洋生物多样性是指海洋中所有生物种类、遗传多样性和生态系统多样性的总和。保护和可持续利用海洋生物多样性对于维护海洋生态系统的健康、稳定和可持续发展至关重要。海洋生物多样性是海洋生态系统的重要组成部分，也是人类赖以生存和发展的基础。保护和可持续利用海洋生物多样性，对于维护海洋生态系统的健康、稳定和可持续发展至关重要。海洋生物多样性是海洋生态系统的重要组成部分，也是人类赖以生存和发展的基础。</p> <p>2. 海洋生物多样性丧失的主要原因是海洋污染、过度捕捞、海洋酸化、海洋变暖等。保护和可持续利用海洋生物多样性，需要采取综合措施，包括加强海洋保护、减少海洋污染、合理捕捞、减缓海洋酸化等。</p> <p>3. 保护和可持续利用海洋生物多样性的主要措施包括：建立海洋自然保护区、加强海洋监测和评估、开展海洋生物多样性保护宣传教育、加强海洋生物多样性保护国际合作等。</p> <p>4. 保护和可持续利用海洋生物多样性的主要成果包括：建立了多个海洋自然保护区、加强了海洋监测和评估、开展了广泛的海洋生物多样性保护宣传教育、加强了海洋生物多样性保护国际合作等。</p> <p>5. 保护和可持续利用海洋生物多样性的主要挑战包括：海洋污染加剧、过度捕捞严重、海洋酸化加剧、海洋变暖加剧等。</p> <p>6. 保护和可持续利用海洋生物多样性的主要建议包括：加强海洋保护、减少海洋污染、合理捕捞、减缓海洋酸化等。</p>	江苏中天科技股份有限公司	南京	南京	软件开发	100	直接	全资		
		江苏中天科技股份有限公司	南京	南京	软件开发	100	直接	全资		
		江苏中天科技股份有限公司	南京	南京	软件开发	100	直接	全资		
		江苏中天科技股份有限公司	南京	南京	软件开发	100	直接	全资		
		江苏中天科技股份有限公司	南京	南京	软件开发	100	直接	全资		
		江苏中天科技股份有限公司	南京	南京	软件开发	100	直接	全资		
		江苏中天科技股份有限公司	南京	南京	软件开发	100	直接	全资		
		江苏中天科技股份有限公司	南京	南京	软件开发	100	直接	全资		
		江苏中天科技股份有限公司	南京	南京	软件开发	100	直接	全资		
		江苏中天科技股份有限公司	南京	南京	软件开发	100	直接	全资		
		江苏中天科技股份有限公司	南京	南京	软件开发	100	直接	全资		
		江苏中天科技股份有限公司	南京	南京	软件开发	100	直接	全资		
		江苏中天科技股份有限公司	南京	南京	软件开发	100	直接	全资		
		江苏中天科技股份有限公司	南京	南京	软件开发	100	直接	全资		

附录五：外部机构验证声明

 <h2 style="text-align: center;">验证声明</h2> <p>SGS 很高兴能向贵方提供有关贵方在绿色供应链管理方面所取得的成就的验证声明。贵方在绿色供应链管理方面所取得的成就，是贵方在绿色供应链管理方面所取得的成就，也是贵方在绿色供应链管理方面所取得的成就。</p> <p>贵方在绿色供应链管理方面所取得的成就，是贵方在绿色供应链管理方面所取得的成就，也是贵方在绿色供应链管理方面所取得的成就。</p> <p>贵方在绿色供应链管理方面所取得的成就，是贵方在绿色供应链管理方面所取得的成就，也是贵方在绿色供应链管理方面所取得的成就。</p>	<h3>验证结论、发现和建设性</h3> <p>贵方在绿色供应链管理方面所取得的成就，是贵方在绿色供应链管理方面所取得的成就，也是贵方在绿色供应链管理方面所取得的成就。</p> <p>贵方在绿色供应链管理方面所取得的成就，是贵方在绿色供应链管理方面所取得的成就，也是贵方在绿色供应链管理方面所取得的成就。</p> <p>贵方在绿色供应链管理方面所取得的成就，是贵方在绿色供应链管理方面所取得的成就，也是贵方在绿色供应链管理方面所取得的成就。</p>
<p>贵方在绿色供应链管理方面所取得的成就，是贵方在绿色供应链管理方面所取得的成就，也是贵方在绿色供应链管理方面所取得的成就。</p> <p>贵方在绿色供应链管理方面所取得的成就，是贵方在绿色供应链管理方面所取得的成就，也是贵方在绿色供应链管理方面所取得的成就。</p> <p>贵方在绿色供应链管理方面所取得的成就，是贵方在绿色供应链管理方面所取得的成就，也是贵方在绿色供应链管理方面所取得的成就。</p>	<h3>验证结论、发现和建设性</h3> <p>贵方在绿色供应链管理方面所取得的成就，是贵方在绿色供应链管理方面所取得的成就，也是贵方在绿色供应链管理方面所取得的成就。</p> <p>贵方在绿色供应链管理方面所取得的成就，是贵方在绿色供应链管理方面所取得的成就，也是贵方在绿色供应链管理方面所取得的成就。</p> <p>贵方在绿色供应链管理方面所取得的成就，是贵方在绿色供应链管理方面所取得的成就，也是贵方在绿色供应链管理方面所取得的成就。</p>

2019年可持续发展报告

2019年可持续发展报告

2019年可持续发展报告

2019年可持续发展报告

2019年可持续发展报告

2019年可持续发展报告

2019年可持续发展报告

2019年可持续发展报告

2019年可持续发展报告

2019年可持续发展报告

2019年可持续发展报告

2019年可持续发展报告

2019年可持续发展报告

2019年可持续发展报告

2019年可持续发展报告

2019年可持续发展报告

2019年可持续发展报告

2019年可持续发展报告

2019年可持续发展报告

2019年可持续发展报告

2019年可持续发展报告

2019年可持续发展报告

2019年可持续发展报告

2019年可持续发展报告

2019年可持续发展报告

2019年可持续发展报告

2019年可持续发展报告

2019年可持续发展报告

2019年可持续发展报告

2019年可持续发展报告

2019年可持续发展报告

2019年可持续发展报告

2019年可持续发展报告

2019年可持续发展报告

2019年可持续发展报告

2019年可持续发展报告

2019年可持续发展报告

2019年可持续发展报告

2019年可持续发展报告

2019年可持续发展报告

2019年可持续发展报告

2019年可持续发展报告

2019年可持续发展报告

2019年可持续发展报告

2019年可持续发展报告

2019年可持续发展报告

2019年可持续发展报告

2019年可持续发展报告

2019年可持续发展报告

2019年可持续发展报告

2019年可持续发展报告

2019年可持续发展报告

2019年可持续发展报告

2019年可持续发展报告

2019年可持续发展报告

2019年可持续发展报告

2019年可持续发展报告

2019年可持续发展报告

2019年可持续发展报告

2019年可持续发展报告

2019年可持续发展报告

2019年可持续发展报告

2019年可持续发展报告

2019年可持续发展报告

2019年可持续发展报告

2019年可持续发展报告

2019年可持续发展报告

2019年可持续发展报告

2019年可持续发展报告

2019年可持续发展报告

2019年可持续发展报告

2019年可持续发展报告

2019年可持续发展报告

2019年可持续发展报告

2019年可持续发展报告

2019年可持续发展报告

2019年可持续发展报告

2019年可持续发展报告

2019年可持续发展报告

2019年可持续发展报告

2019年可持续发展报告

2019年可持续发展报告

2019年可持续发展报告

2019年可持续发展报告

2019年可持续发展报告

2019年可持续发展报告

2019年可持续发展报告

2019年可持续发展报告

2019年可持续发展报告

2019年可持续发展报告

Sustainability Context

ZTT present its efforts and achievements to the sustainable development in economic, environment and social aspects. The performance was presented in the sustainable context.

Materiality

Based on the determined topics concerned by the stakeholders, ZTT has considered reasonably disclosing issues and indicators with materiality, which substantively influencing the assessments and decisions of stakeholders, to reflect the organization's significant economic, environmental and social impacts.

Completeness

The Report basically covered the identified material aspects and their boundaries and relatively completely reflected the significant impacts on economy, environment and society, so that the stakeholders could assess the performance of ZTT in the reporting period.

Balance

The Report disclosed the negative and positive information to some extent, complying with the balance principle.

Comparability

The Report disclosed performance indicators of ZTT in 2019, Some performance indicators were disclosed for the past years for comparison.

Accuracy

The information in the Report was accurate. The Report disclosed more qualitative and quantitative information on performance for stakeholders.

Timeliness

The data and information in the Report was on a regular schedule and available in time. ZTT will report on a regular schedule with one year to assure the good timeliness.

Clarity

The Report used various expression ways such as words, charts, graphs, photos and combination with the case analysis, it was easily understood by stakeholders.

Reliability

at the ZTT head-office.

Signed:

[Handwritten signature]

For and on behalf of SGS-CSTC

David Xin Director
Country Headquarter 16/F Century Yuhui Mansion, No.73, Fucheng Road, Beijing, China
Aug 5th, 2020

WWW.SGS.COM

SGS-CSTC (China) Co., Ltd. | Service process management, onsite visit only