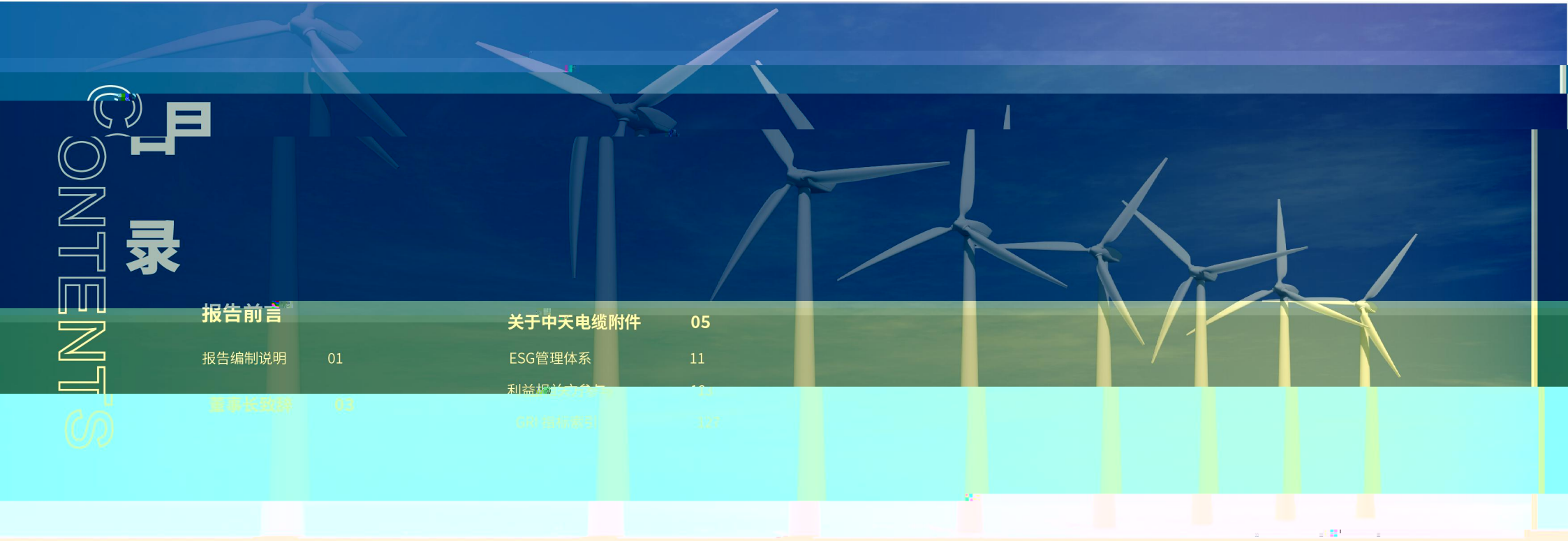


目录

CONTENTS

报告前言

报告编制说明 01

董事长致辞 03

关于中天电缆附件 05

ESG管理体系 11

利益相关方参与 13

GRI 指标索引 127

稳健经营 合规共行 01

合规管理 19
风险管理 22
税务管理 23
商业道德 25
信息安全 27

永续发展 和谐共生 02

GLCM行动减排 33
绿色信息披露 35
绿色设计 36
产品可持续发展 37

携手成长 同舟共济 03

员工权益保障 41
人力资本发展 49
绩效与薪酬管理 55
职业健康与安全 56
社会公益 73
文化通心 75

低碳生态 绿色共行 04

工厂环境管理 81

责任采购 价值共建 05

核心理念与战略定位 99

智能质造 精益共守 06

科技创新 109

报告编制说明

关于报告



董事长致辞





关于中天电缆附件

公司概况

江苏中天科技电缆附件有限公司成立于2013年7月，是一家集电缆附件设计、研发、生产、配套和施工服务于一体的专业化公司，主要从事电缆附件、电缆连接器产品、预制型高压10kV-500kV输配电线路，为输配电系统提供全面、专业的电缆连接解决方案。满足不同行业用户的个性化需求，广泛应用于国网、南网及各电力集团等电力系统，以及铁路、石化、新能源等多个领域，出口至欧洲、美洲、中东、东南亚、非洲等地区。连续3年获得用户网站新能源电缆附件最受欢迎十大品牌。

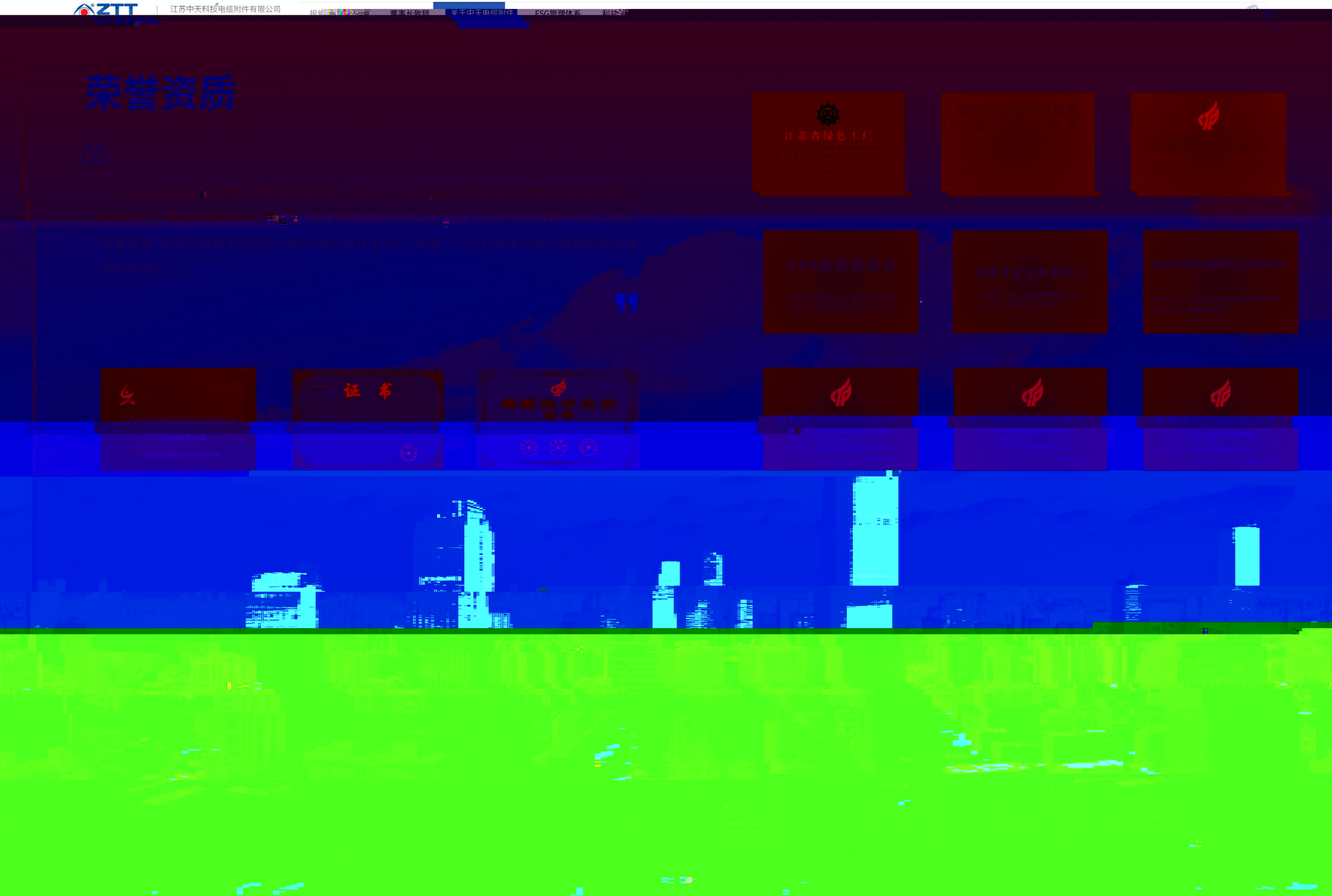
中天电缆附件品牌标识

使命：为电网联美好生活

愿景：为客户、员工、社会创造价值

价值观：以品质立尊严 以客户为中心 以奋斗者为本

荣誉资质



体系认证

公司拥有多项资质认证，通过了ISO9001、ISO14001、ISO45001、ISO50001体系、知识产权管理体系认证，产品通过了权威部门的型性能试验检测，公司还建立了绿色管理体系，采用先进电磁悬浮节能空调和节能照明等先进技术，积极使用清洁能源，为可持续



环境管理体系 职业健康管理体系 质量管理体系 I型五星级零碳工厂 能源管理体系

绿色包装 绿色物流 绿色制造 温室气体 碳足迹

ESG管理体系

体系建设

公司将经济、社会和环境议题充分融入到自身的发展战略和经营活动中，探索了社会责任委员会管理机制，将公司的可持续发展理念和对利益相关方的承诺转化为具体

决策层

决策，包括相关战略与方针的制定。

组织层

实施层

可持续发展战略

天科技电缆附件有限公司坚持以“自愿为先，追求可持续发展目标”为引领，以“GLCM”、“7 Green”模型为抓手，每年对标集团

可持续发展目标

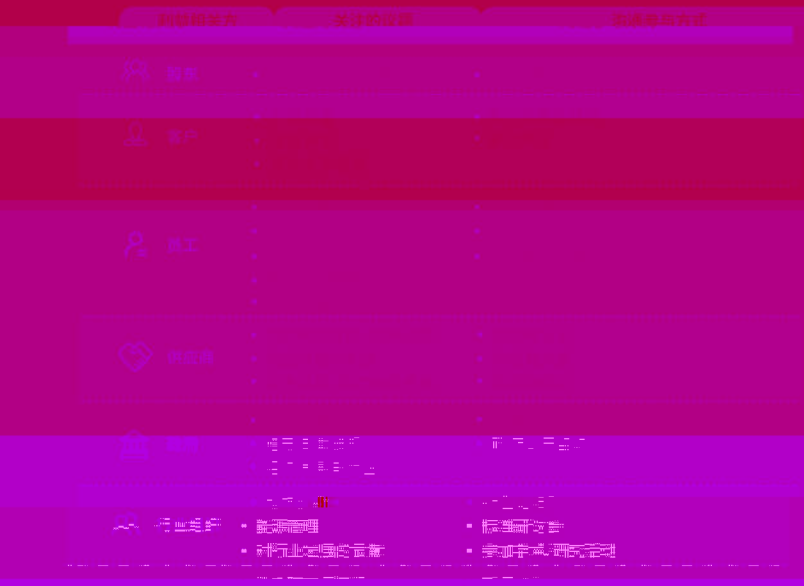
可持续发展行动

稳健经营 合规共行 永续发展 和谐共生 携手成长 同享共济 低碳生态 绿色共行 责任

利益相关方参与

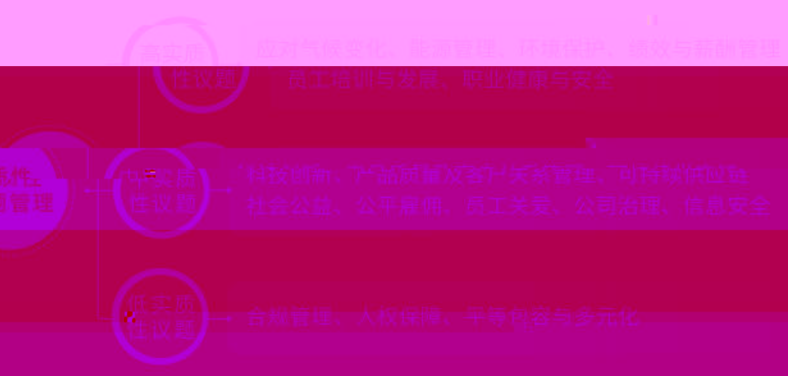
利益相关方沟通

利益相关方关注的议题及沟通参与方式



实质性议题管理

展战略、行业对标分析及监管要求，结合国内外相关标准，初步识别潜在重要议题，并且开展[illegible]





重大间接经济影响

近年来，在《“十四五”产业转型升级规划》的指引下，电力基建投入持续加大，电缆附件制造业迎来了巨大的发展空间。数据显示，至2025年，电缆附件行业市场规模预计达到660亿元

13%

27.12亿元 32.3% 44.6% 23.1%

随着我国电力行业和基础设施建设的快速发展
电缆附件行业作为关键配套领域，其市场需求持续增长

电力传输领域

资，不仅推动了电网建设，也带动了电缆附件行业的发展。电缆附件作为连接和保护电缆的重要部件，其质量与性能对电力传输的稳定性与安全性至关重要。随着特高压、超高压电网建设的加速，对高压、超高压电缆附件的需求日益增加，为电缆附件企业提供了广阔的市场空间，推动了企业技术研发与产能扩张，促进了相关上下游产业的协同发展。

新能源电力领域

根据《2030年前碳达峰行动方案》，风电、太阳能发电大规模开发将全面推进，到2030年，风电、太阳能发电总装机容量将达到12亿千瓦以上。这一政策推动了风电、太阳能大规模开发，新能源发电装机容量将持续攀升，带动风电场、光伏电站建设热潮。风机大型化与光伏组件集中化趋势要求电缆附件具备更高电压等级

经济影响

公司紧跟趋势，主动作为，多方面发力应对政策和市场变化。一方面加大研发投入，提升产品在中低压至高压及智能电网领域的质量与性能；另一方面拓展市场，积极参与国家电网建设与新能源汽车充电设施建设等项目。同时推进绿色生产，采用环保材料与工艺，增强市场竞争力。此外，强化产学研合作，与高校、科研机

受益于政策支持和市场增长红利，保持良好的业绩发展态势，为社会创造更多财富。



政府激励

多项政策支持电力基础设施建设和新能源产业发展，如对智能电网项目、新能源汽车充电设施建设给予财政补贴、税收优惠等，为电缆附件企业提供了资金支持与政策红利，降低了企业研发成本与市场准入门槛，激发了企业创新活力，加速了行业技术进步与市场推广，为行业可持续发展筑牢根基。

政府补贴

2024年度
我司累计获各级政府补助
资金到账268.76万元。



稳健经营
合规共行

概述

主要内容

合规管理

董事会

- 对公司管理层或项目建议人提出的投资项目进行初审，并批准立项，并于项目可行性研究完成后提交董事会研究。
- 对其它影响公司发展的重大事项进行研究并提出建议。
- 对以上事项的实施进行检查。
- 董事会授权的其它事项。

报告期内，公司董事会由5名董事组成，董事会的人数和人员构成符合相关法律法规的要求。公司董事能够遵守有关法律和公司章程的规定，诚信和勤勉的履行董事职责，维护公司利益；在董事会讨论关联交易前，需经独立董事过半数同意，关联董事

管理层

- 监督及评估外部审计工作，提议聘请或更换外部审计机构。

- 遴选合格的董事和高管人员的人选。
- 对董事人选和高级管理人员候选人进行审查并提出意见。
- 董事会授权的其它事项。

- 研究董事与高级管理人员考核的标准，进行考核并提出建议。

税务管理

公司严格遵守国家税收法律法规，始终坚持依照国家税收政策规定，及时准确地完成税务申报缴纳，确保税务处理的合规性、准确性。公司管理层高度重视税务管理工作，

税务合规管理

税务合规管理

税务合规管理

商业道德

坚守廉洁文化建设

合规经营保障措施

信息安全

保护好隐私和数据是

安全和隐私。

2024年，我们每月常规组织人员进行信息安全培训，提高员工信息安全意识，提升人员信息安全技能水平；持续强化信息安全基础管理工作，并组织

行，完成信息

维护系统安全

案例

配置防火墙和入侵检测系统

定期备份数据

案例

数据丢失时能够迅速恢复正常运行。

尊重和保护用户隐私

识，加强自我保护，并尊重他人隐私。


软件始终保持在最新状态，防止攻击者利用
案例
强化安全设置
其他措施
强化

永续发展
和谐共生

概述

主要内容

GLCM行动减排

基于低碳发展要求，公司除了制定GLCM行动方案，也更新气候变化相关的法律法规。为了改善我们的温室气体管理绩效，公司自主识别《国家自主贡献（2015）》的要求，并制定了温室气体减排措施：

- 推动节能活动，减少用电量
- 加强设备维护：如日常维护和保养、预防性维护，加强压缩空气泄漏检查
- 投资光伏发电系统

2024年节能 降碳

25.3W 178t

绿色信息披露

公司建立了绿色信息每月统计并上传的“运营指标管理”系统，由集团运营监管部每月统筹分析并公布数据，内容包括万元产值综合能耗比、万元产值碳排放比、万元产值绿色能源消费比、万元产值制造费用比等。

报告期内：

“万元产值综合能耗”降低
98.80%

“万元产值碳排放比”降低
35.42%

“绿色能源消费比”增加
67.14%

“万元制造费用比”下降
4.55%



绿色设计

中天科技电缆附件秉承“3R1D”绿色设计理念（Reduce,Reuse,Recycle,Degradable），在产

案例一

环保型全气体绝缘GIS设备应用

我司注重产品生态设计理念，将传统的SF6绝缘气体替换为干燥空气，既满足了环境目标的高标准要求，又确保了产品在功能、使用寿命和质量等方面的卓越表现。这一创新举措不仅彰显了我们在绿色低碳制造领域的前瞻性思维，更为行业的可持续发展提供了坚实的基础。研发产品通过第三方权威机构试验认证，获得相关报告。



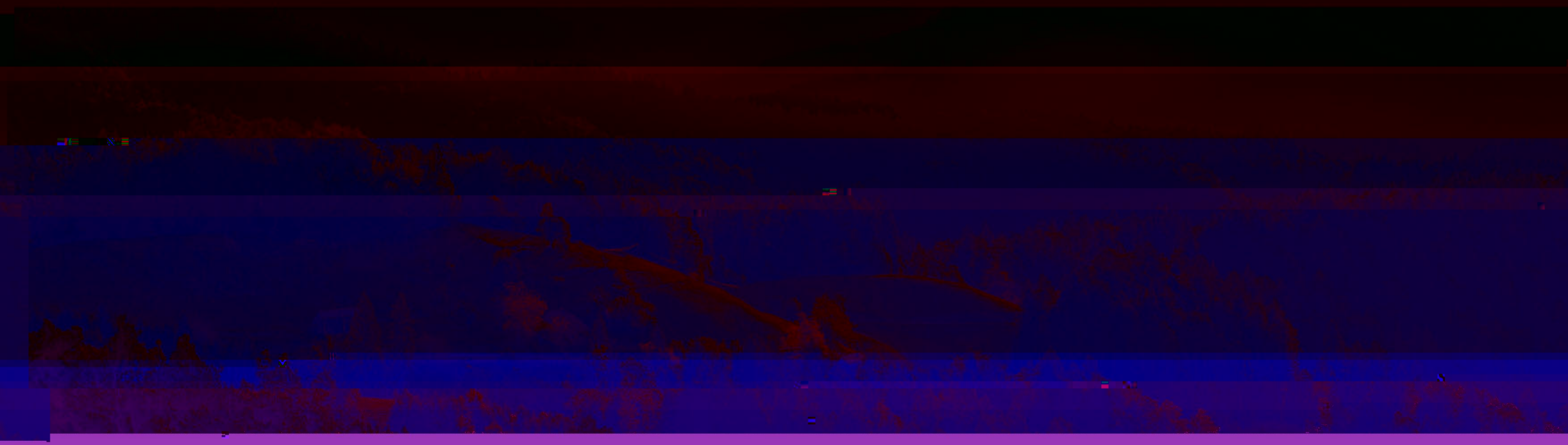
案例二

66kV海上风机组件系统设计及应用

报告期内，我司积极推进66kV海上风机组件的研制，风能作为一种新型能源，当前德国弗劳恩霍夫研究所已将风电生态效益量化体系纳入IESE评估标准，标志着其绿色价值已获得国际权威认可。经统计，单台6MW风机年减排量达1.5万吨CO_2，相当于再造80公顷森林，且其全生命周期碳强度仅为煤电的1/50。66kV海上风机







产品可持续发展

公司为保证产品质量，自身产品原料使用100%新料，不掺杂回收物料，但是因化硅橡胶、铜

料可以回收利用于其他行业。

采用NASA航天级硅橡胶提纯工艺，确保原材料通过ICP-MS质谱仪100%无重金属检出。引入数字化驱动的硫化技术，使生产能耗降低42%，VOCs排放趋零，产品通过ISO 14067碳足迹认证。

我司以绿色发展为指引，获得"省级绿色工厂"称号。未来将持续深化与科研院所进行硅橡胶材料

作为行业技术先锋，我司电缆附件用硅橡胶原材料全系通过CNAS权威认证，其铅、汞、镉、六价

行业ESG标准升级，为全球碳中和目标贡献东方智慧

携手成长 同舟共济

概述

主要内容

- 员工权益保障

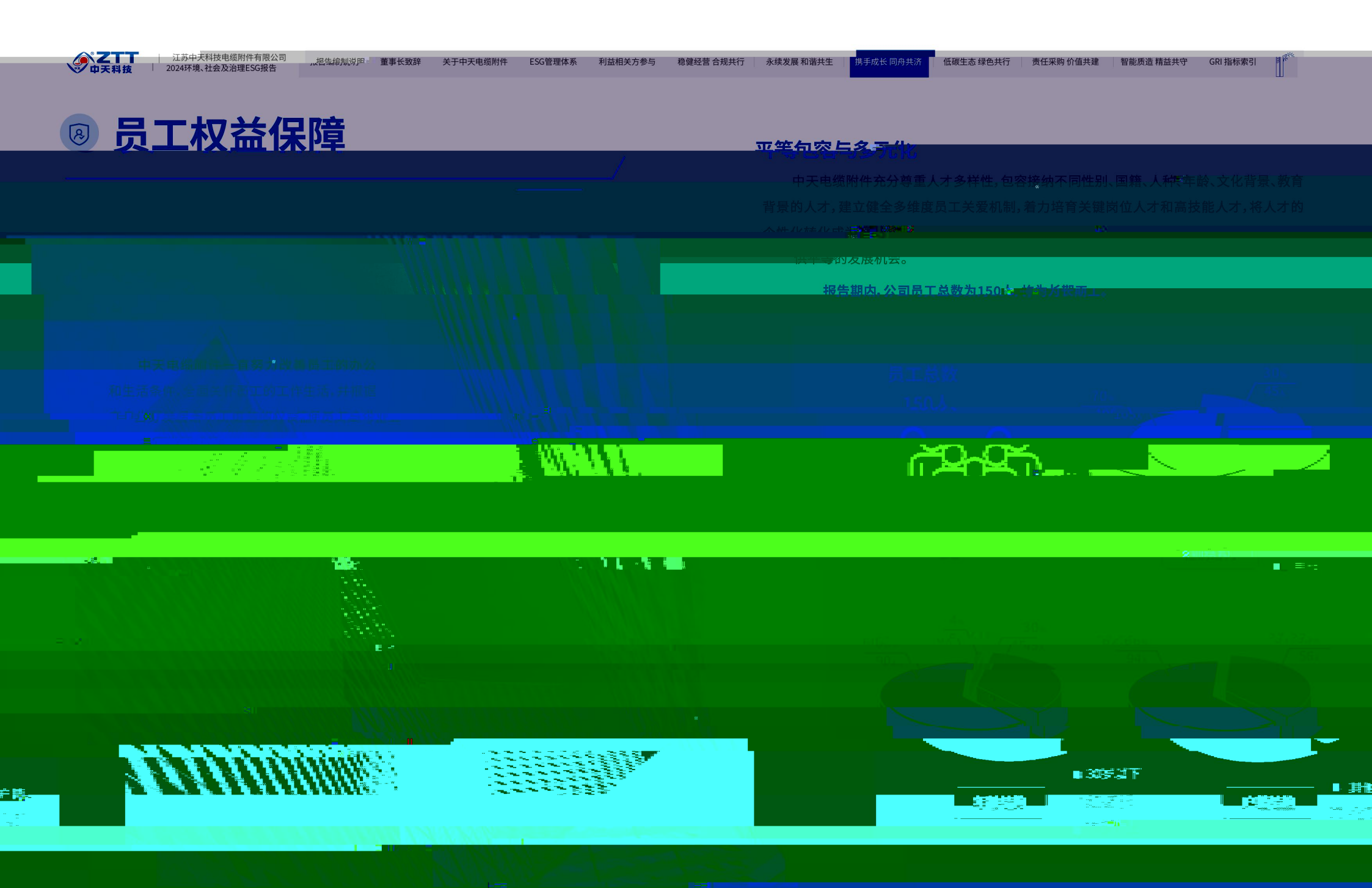
员工权益保障

平等包容与多元化

中天电缆附件充分尊重人才多样性，包容接纳不同性别、国籍、人种、年龄、文化背景、教育背景的人才，建立健全多维度员工关爱机制，着力培育关键岗位人才和高技能人才，将人才的个性化转化成[illegible]

[illegible]的发展机会。

报告期内，公司员工总数为150[illegible]，其为长期雇工。



员工权益保障

电缆附件遵守国家相关法律法规，不存在使用童工和强迫劳动现象，定期召开职工代表大会，重大事项民主协商，以保进职工之间的沟通交流，增进企业与职工之间的互信互动。



劳动合同签订率
100%

公司严格遵守《工会法》《劳动法》等法规，建立健全职工代表大会制度，将其作为员工参

代表选举

沟通渠道

公司建立了畅通的沟通渠道，确保职代会与企业管理层之间能够及时、有效地进行信息交流和沟通。管理层定期向职代会报告公司经营状况、发展战略等重要信息，同时认真听取职代会对公司管理工作的意见和建议，并积极回应职工代表的关切，形成良好的互动关系，共同推动公司的发展。

落实机制

对于职代会审议通过的决议和提案，公司建立专门的跟踪落实机制，明确责任部门和责

会议召开

职代会的工作方式和内容，提高员工对职代会的满意度和信任度，进而提升员工对公司的整体满意度和忠诚度。

员工权益保障

员工保障

电缆附件始终将“人”视为企业发展的核心驱动力，以敬畏之心践行社会责任，全力构建平等、尊重、安全的职场环境。在平等权益保障方面，我司坚决反对任何形式的性别歧视，在招聘、晋

劳动法》及国际劳工标准，确保所有员工入职年龄不低于16周岁（特殊岗位按法定标准执行）。

2024年，电缆附件修订了《女职工、未成年人保护管理规定》，进一步加强落实对女职工、未成年人的保护责任。

报告期内，在公司倡议下，

126名员工
参加了慈善捐赠活动
合计捐款金额
39628元
同比2023年度提高**15**%

2024年度进一步扩大“情暖困难员工”资助范围
提高资助标准
全年合计资助金额
2.5万余元
为数十个中天家庭
送去关爱和帮助。

员工（家属）大病及突发事件；春节、中秋慰问困难员工；爱心基金活动在企业内部营造了和谐向善的氛围。

福利关爱

电缆将员工福利视为重要关注点，致力于建立多样化且全面的员

案例

健康关怀 携手共进

为员工提供多种体检及专项体检套餐、





关心广大员工心理健康。

案例

生日祝福 情暖职场

为员工提供多种体检及专项体检套餐、健康

员工心理访谈和心理健康问卷调查，关心广大员工心理健康。



案例

高效舒适的工作环境

公司致力于打造温馨而高效的工作氛围，



员工权益保障

温暖传递 情系你我

2023年增长15%，在企业内部营造了向善氛围。该基金专项用于困难员工及家属大病救助、突发事件帮扶及节日慰问，2024年进一步扩大资助范围并提高标准，全年累计发放资助金2.5万余元，为数十个员工家庭提供



案例一 情系桑榆 感恩有您

关爱员工 守护健康

实关爱员工健康，传递企业关怀，公司定期举办健康义诊活动，提供贴心健康服务。



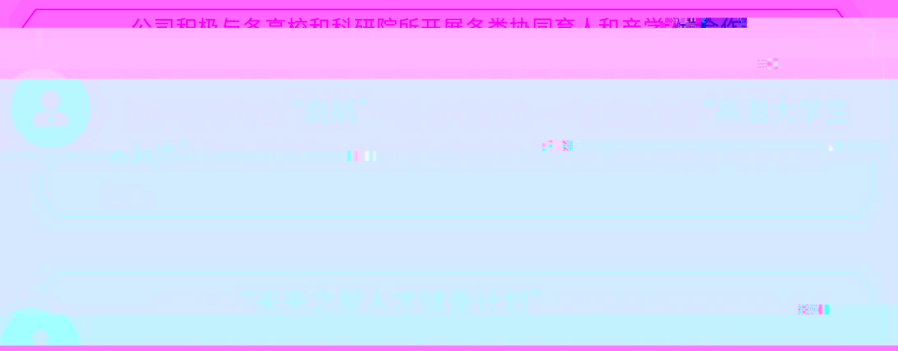
健康充电站

不同的健身需求。健身房的开的午休时段和下班后时段，方的作息安排锻炼计划。

人力资本发展

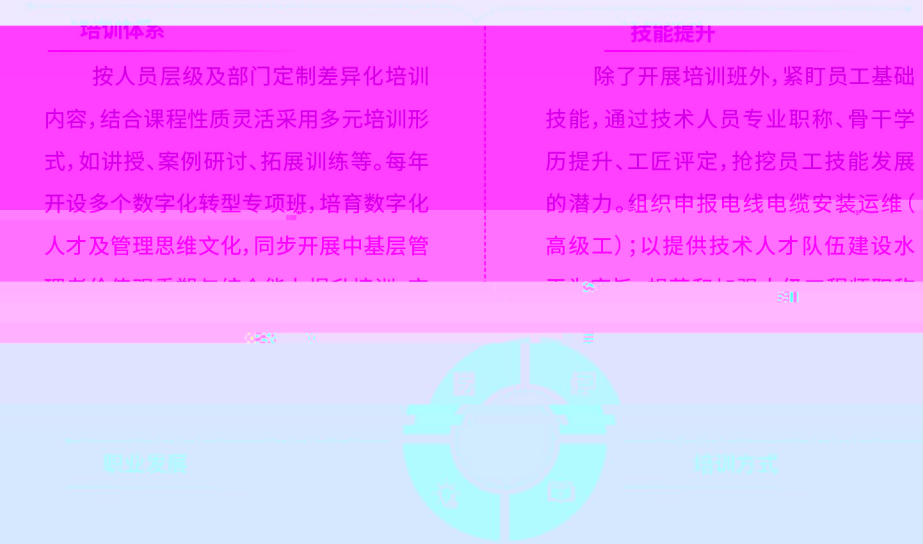
公平雇佣

电缆附件重视人才引进，以人才赋能公司发展，建立完善的招聘管理制度，拓展各类招聘渠道。2024 年，公司修订更新了《人力资源控制程序》，有计划、有目的地引进海内外优秀人才，强化人才队伍建设，提升公司在全球市场竞争力，匹配公司长期发展与战略规划。



员工培训与发展

根据电缆附件发展战略，持续实施人才培育工程，针对员工队伍的价值观、综合素质、进行培



按人员层级及部门定制差异化培训内容，结合课程性质灵活采用多元培训形式，如讲授、案例研讨、拓展训练等。每年开设多个数字化转型专项班，培育数字化人才及管理思维文化，同步开展中基层管

除了开展培训班外，紧盯员工基础技能，通过技术人员专业职称、骨干学历提升、工匠评定，抢挖员工技能发展的潜力。组织申报电线电缆安装运维（高级工）；以提供技术人才队伍建设水







人力资本发展

案例

校企合作 人才战略

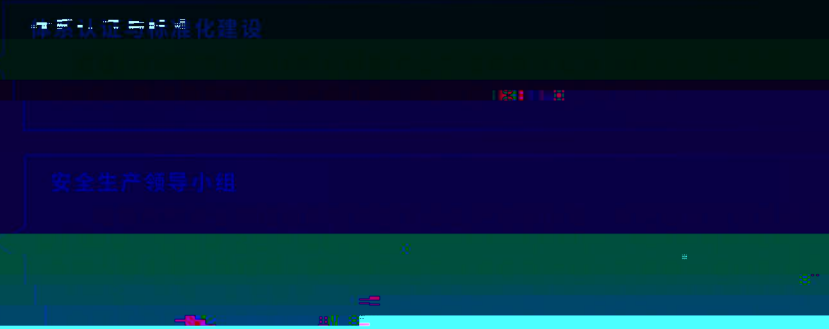
公司深化校企合作推进人才战略：2024年定向引进专科毕业生组建技术梯队，联合院校定制培养方案，强化电缆工程安装技术实训，同步植入职业素养及企业文化课程，通过双导师制结对实现师徒精技承道，让同仓共济文化在校园提前扎根。

绩效与薪酬管理



职业健康与安全

安全管理体系及组织架构



职业健康与安全

职业健康管理

卫生管理档案，履行职业健康危害告知义务，持续开展职业卫生宣传培训教育，完善劳动保护措施，不断改善工作条件。员工入职时签订职业危害告知书，明确各自岗位涉及的职业危害及其防护措施，入职培训内容涵盖职业危害及相关职业病预防方面内容。

公司对各个岗位职业病危害因素进行识别，重点涉及噪声、粉尘、高温等职业病危害因素，公司根据对应的职业病危害因素防护要求，每月为员工统一发放耳塞、防尘口罩等劳动防护用品并做好领用记录。每年委托有资质的第三方检测机构进行工作场所职业病危害因素检测。每3年针对现场职业危害因素开展一次

员工进行公示。2024年职业病危害因素检测报告结论为



日常安全管理

公司制订了全员安全生产责任制管理办法，明确了各岗位安全生产职责及要求，每年年司所有人员分别与其上下级签订安全生产责任书，定期对照安全生产责任落实情况进行考核效推进全员安全生产责任制的落实。

风险评价

公司制定了安全风险辨识管控与隐患排查治理管理制度，明确风险评价的目的，基层班全员参与风险评价工作。依据风险评价准则，明确了风险评价的周期，采用LEC定量评价法

职业健康与安全

事故事件管理

针对事故事件的管理，公司制订了《安全事故隐患举报奖励制度》、《安全事故管理制度》，明

报告期内无事故发生，无工伤事件

相关方安全管理

检查设备设施 → 培训 → 签订安全管理协议 → 考试

周作
公司都
竞赛参
等。

安全培训

工伤事故率、职业病数量等，2024年全年未发生严重的人员伤害事故，无新增职业

起 职业病新增 0 起

2024 全年无严重人员伤害、无新增职业病、无工伤事故，有效兑现年初承诺

教育培训

新从业人员 24学时

为提高员工安全意识，公司日常组织各项安全、职业健康活动，每年4月份最后一个周作为“职业病防治法宣传周”，公司都会组织职业病防治法宣传活动；每年6月份安全月，公司都会组织员工观看警示视频、开展应急演练、参与安全月知识竞赛等活动，2024年知识竞赛参与人员为各分公司所在区域所有单位排名前十；每年11月消防月都会组织开展消防灭火演练，提升员工实际应急能力。


职业健康与安全
新员工三级安全教育培训
月度培训计划完成情况
部门
新入职员工
培训合格率

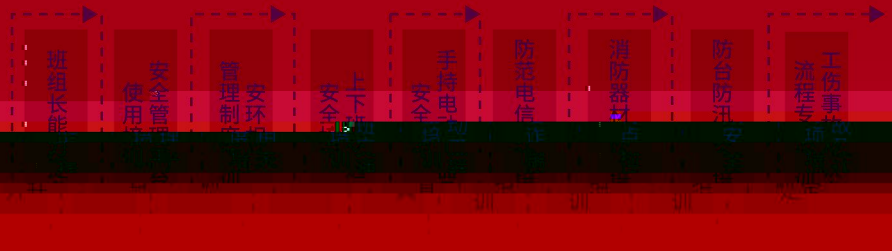
职业健康与安全

教育培训

▶ 委外培训



根据生产实际情况,排查安全隐患、国家等相关政策制度要求、安全生产形势等,安环组开展相应培训共计9项。



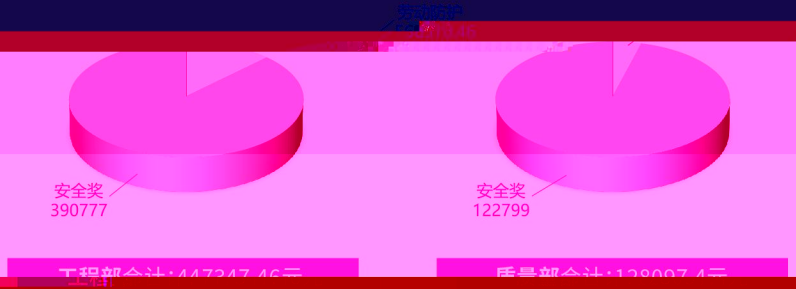


职业健康与安全



职业健康与安全

安全费用投入



安全管理平台建设

平台板块	使用情况
目标管理	完成安全组织架构、全员安全责任制、承诺书上传系统便于公司统一管理
规章制度	上传安全管理制度汇编
安全教育	针对外部施工人员无法按时参加线下安全培训，采用线上培训模式开展，但线上效果较差，主要采取线下培训考核方式
证书管理	全面采取线上证书管理，上传证书共计148个，提前30天提醒
风险分级管控	利用安全管理平台资源结合实际情况完成61处风险识别，制定管控措施、编制安全操作规程
现场管理	设置消防设备设施点检清单、点检卡，全面实现线上点检
职业健康	启用该板块，设置职业危害岗位清单、危害因素清单，上传检测检查报告，计划后期启用职业健康监护档案
特殊作业	利用平台开展线上登记特殊作业审批、特殊作业开票，特殊作业管理工作。
施工安全管理	申请施工项目、施工进场、过程、退场管理审批
相关方管理	相关方采取线上登记入库，上传资质等

职业健康与安全

安全月活动主题

安全知识竞赛

安全隐患排查行动



职业健康与安全

应急管理

年度目标达成

目标	应急演练不少于2次/年	员工参与率不低于90%
达成	本年度开展3次	达成90%以上



社会公益

电缆附件一直把践行社会责任植入企业经营管理之中，主动投身慈善事业，选择环境保护、教育

保护环境，从我做起



金山银山不如绿水青山。响应国家号召，2024年度举办了植树活动，公司员工在开发区周边，种

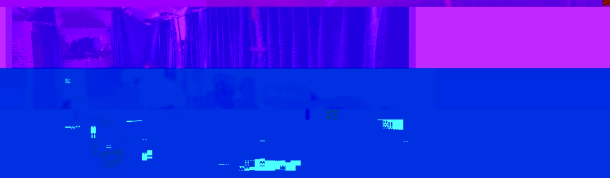
身做起，清扫公司周边环境卫生。

2024年公司的公益支持领域

公益领域	意义	公益支持举措
社会慈善	救助困难人群，提倡共同富裕	开展“慈善一日捐”、爱心献血等活动。

热血传递温暖，爱心点燃希望

2024年，中天电缆附件积极响应号召，精心组织开展了“热血传递温暖，爱心点燃希望”的爱心献血活动，大家用实际行动传递爱心，一股股鲜红的



文化通心

多元文化的碰撞与融合

中天电缆附件的员工来自各地区，我们充分尊重各地区文化的多样性，鼓励不同文化背景员工之间进行相互交流。



文化通心

多维健康管理，护航员工身心发展

中天科技电缆附件始终将员工健康与生活品质视为重要关切，在每年例行组织全员健康体检的基础上，进一步拓展健康管理维度：定期开展健康管理专题活动，普及科学养生知识；举办羽毛球、









助梦学子

护家庭、传递大爱的情感纽带，实现小爱汇聚与企业社会价值共生。





低碳生态
绿色同行

概述

在全球的持续发展趋势和“双碳”目标的指引下，企

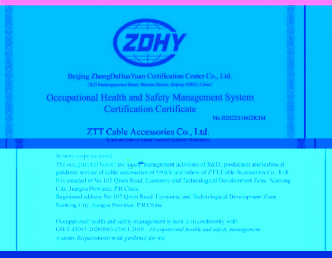
主要内容

工厂环境管理

全管理方针：保护环境，遵守法规，关爱生命，防消结合、全员参与、持续改进。

公司始终致力于环境保护，强化全体员工的环保意识，高度重视环保工作，以实现社会、经济和环境的综合效益，为保护自然资源和生态环境贡献力量。

公司持续完善环境管理体系，严格遵守相关法律法



2024关键环保绩效目标及实绩

- 三废（废水、废气、噪音）排放检测合格率 目标100%，实绩100%

其他环保KPI完成情况

指标	年度目标	全年实绩	备注

排污许可管理　　年度执行情况申报　　达标

工厂环境管理

环境影响

产品生产阶段最主要的环境影响包括三个方面：**大气环境影响、水环境影响及固体废弃物环境影响**。

大气环境影响

生产产生极小量的无组织废气，不做统计。

环境应急措施

公司针对可能出现的突发环境事件编制了应急预案，明确了对应的应急响应流程和措施。公司应急预案每3年修订会结合实际产生的变动进行环境风险评估、应急资源的调查和对应应急内容的调整修订，最新应急预案修订于2022年。

同时，为切实有效的保障应急措施的有效执行，公司也会定期开展相关对应的应急处置演练，重点涉及**环保设施异常、化学品泄露**等环境事件的应急处置，确保相关员工具备对应的应急处置能力。



应对气候变化

理

气候变化承诺

低碳分析会议分析，并对目标完成情况进行验证和提出节能、低碳行动。

响应全球气候行动，设立具备碳化的减碳目标，并

在积极付诸行动，大力投资自身节能减排的同时，助力供应链伙伴实现绿色低碳发展。

气候风险与机遇

2030

应对气候变化

中长期发展规划

围绕“绿色工厂、近零碳工厂、绿色供应链、碳中和体系”四大核心模块，构建“绿色制造、零碳运营、智慧管理”的三位一体发展模式，打造国家级绿色低碳标杆企业，2027年实现全价值链碳中和企业。

打造国家级绿色低碳标杆企业

年度	核心项目	关联标准/认证
2025	国家级绿色工厂申报	《绿色工厂评价通则》(GB/T 36132)
	市近零碳工厂申报	地方近零碳工厂评价标准
	碳管理体系认证建设	《碳管理体系要求及使用指南》T/CCAA 39-2022
	能碳管理系统建设	ISO 50001能源管理体系、ISO 14064温室气体核算标准
	绿色供应链管理系统建设	《绿色供应链管理评价要求》(GB/T 33635)
2026	绿色供应链管理企业申报	《江苏省绿色供应链管理企业评价规范》

绿色生活

智能照明

标行动。

的照明需求进行灵活调整，确保能源利用效率最大化。

这些节能照照灯具，宛如绿色卫士，守护着厂区的每一份能源，累计节能2000kWh/月。积星之火，汇聚成节能的燎原之势，实现节能6万kWh/年。同时，减少温室气体排放47.4tCO2e/年，为减缓全球气候变暖贡献了力量。让蓝天更蓝，空气更清新，绿色生活的理念在员工心中生根发芽，绿色办公成为大家自觉的行动。

节水器具统计表及水效

序号	1	2	3
名称	蹲便器	小便器	水龙头
品牌	TOTO	TOTO	TOTO
使用位置	卫生间	卫生间	卫生间

能源管理

卓越的能源管理是碳中和蓝图中的重要组成部分。我们秉持“**遵守法规，清洁生产，提高能效，持续改进**”的能源管理方针，持续推广可再生能源利用，全面开展节能改造项目，同时助力能源管理智慧化转型，奋力向公司碳中和目标迈进。

公司已通过ISO50001能源管理体系认证，有效期至2025年11月28日。

光伏发电系统

中天电缆附件公司累计投产光伏绿电总装机容量**1.1MWP**。

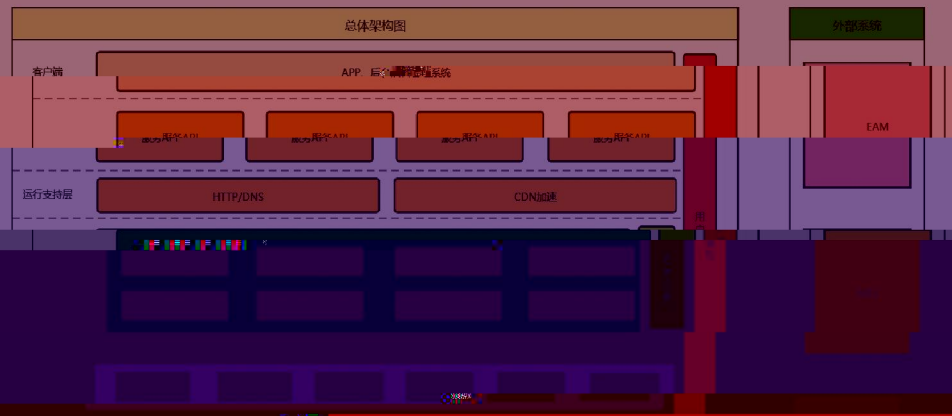
2024年全年发电量**110万kwh**，折合二氧化碳减排**780吨**，自用光伏电量**42万kwh**，余电上网量**68万kwh**，可再生能源使用占比**56.11%**。

2024年用电统计

能源管理

绿电交易

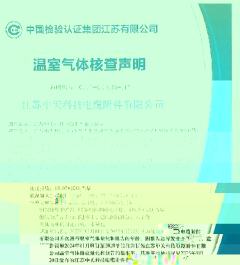
企业通过电力交易中心进行绿电交易，实现绿色电力从生产到消纳的全周期管控，充分体现绿



排放管理

作为负责任的企业公民，在气候变化对全球环境影响日益加剧的背景下，电缆附件不断提高排放管理要求，践行低碳发展理念，旨在减小自身生产经营对大气环境造成的影响，助力缓解气候变化。

温室气体排放


中国检验认证集团江苏有限公司
温室气体核查声明
江苏中天科技电缆附件有限公司

公司根据《企业温室气体排放报告核查指南（试行）》《碳排放权交易管理办法（试行）》[illegible]体核查工作。

2024年1月1日至2024年12月31日期间温室气体排放量为[illegible]吨CO_2当量。

类别	细项/活动	排放源	活动水平	排放总量tCO_2e	占比
范围三	废弃物处置	固体废弃物	4.80	0.03	62.71%
	原料采购	水	4044.00	0.62	



责任采购
价值共建

概述

我司与供应商秉持“命运共同体”的合作理念，将供应商视为长期战略伙伴，推动绿色采购、阳光采购、价值采购三大策略，构建稳定、可持续的供应链生态圈，支持公司整体ESG战略目标。

主要内容

- 核心理念与战略定位
- 关键举措与成果
- 供应链管理体系

核心理念与战略定位



关键举措与成果

价值采购·降本增效与长期共赢

供应商协同优化

长期战略合作



绿色采购·推动环境可持续性

供应商准入标准 | 绿色供应链建设 | 循环经济实践

链、碳足迹等)。

阳光采购·强化合规与透明度

数字化招标平台

反腐败与合规管理

1. 供应商签署《合作伙伴廉洁承信承诺书》《合规保护标准条款》覆盖率100%。

2. 为重点核心高风险供应商每年进行审计，覆盖率30%。

我司采购人员全员签署采购合规廉洁承诺书，
合规廉洁培训达15次，人均培训时长19小时。

100%实现招标线上化，杜绝人为干预，确保公平公正。





关键举措与成果

供应商交流： 5 50+

绩效激励：

风险共担机制：

构建绿色供应生态

稽核目的

稽核范围

稽核内容

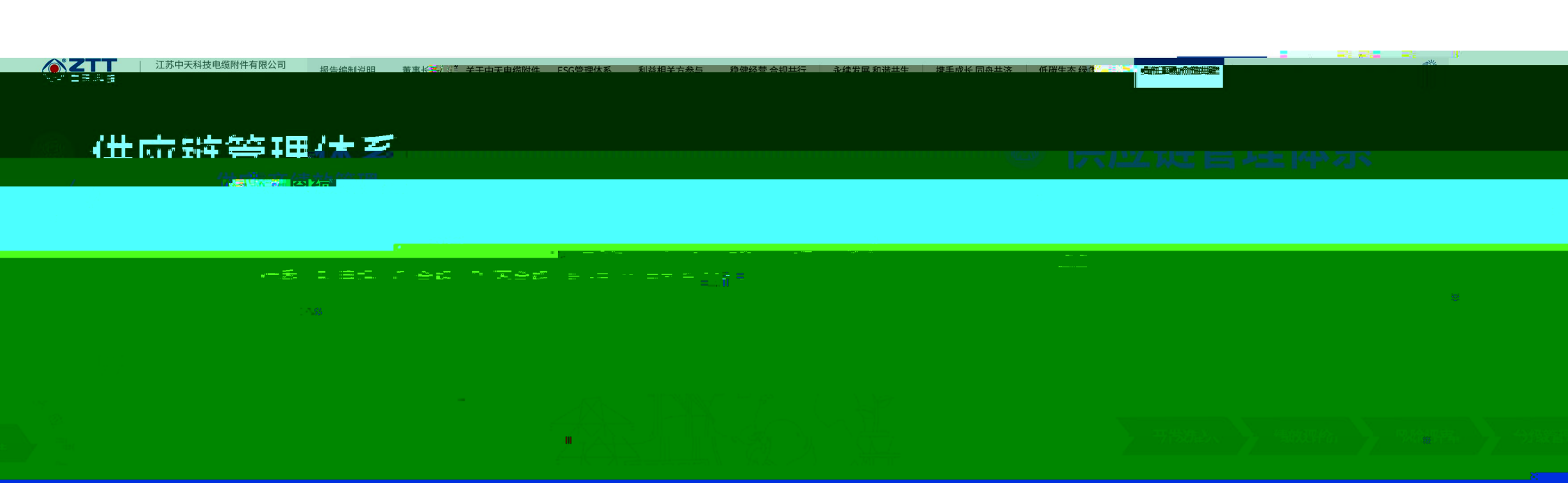
清洁、绿色、循环”

稽核方式

截至2024年底

30+ 15+ 5

供应链管理体系



智能质造
精益共守

概述

主要内容

- 科技创新
- 产、研、学深度合作
- 产品研发创新
- 知识产权
- 智能制造
- 夯实质量管理

技创新

科技

专利布局

公司在技术研发与行业规范制定领域持续深耕，构建了“专利布局-标准引领-学术输出”三位一体的创新体系。



江苏省工业和信息化厅

江苏省工业和信息化厅

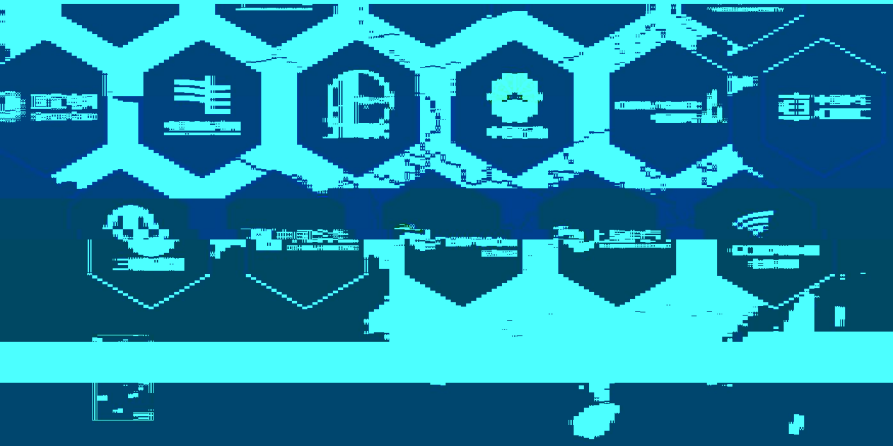
科技进步二等奖

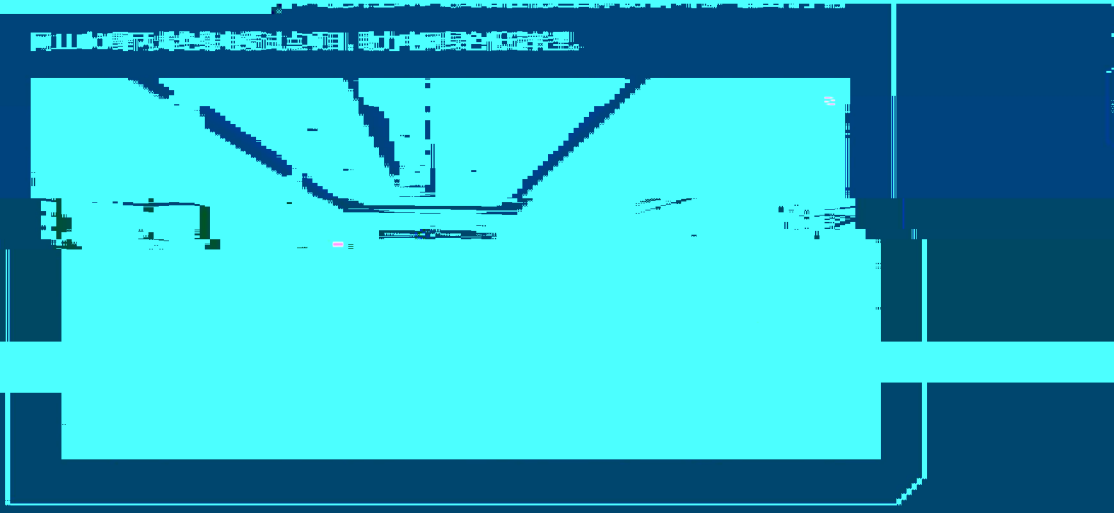
省级专精特新中小企业

、研、学深度合作

案例

公司与南京航空航天大学建立了紧密的产学研合作关系，充分发挥双方优势，就“机
车车辆用电缆组件复





品研发创新

科技赋能，链通未来

产品

知识产权

知识产权账户

在集团生产、管理和服务过程中产生的上述知识产权，其所有权和使用权归集团所有，在此前提

知识产权发展基金



智能制造

智能制造体系

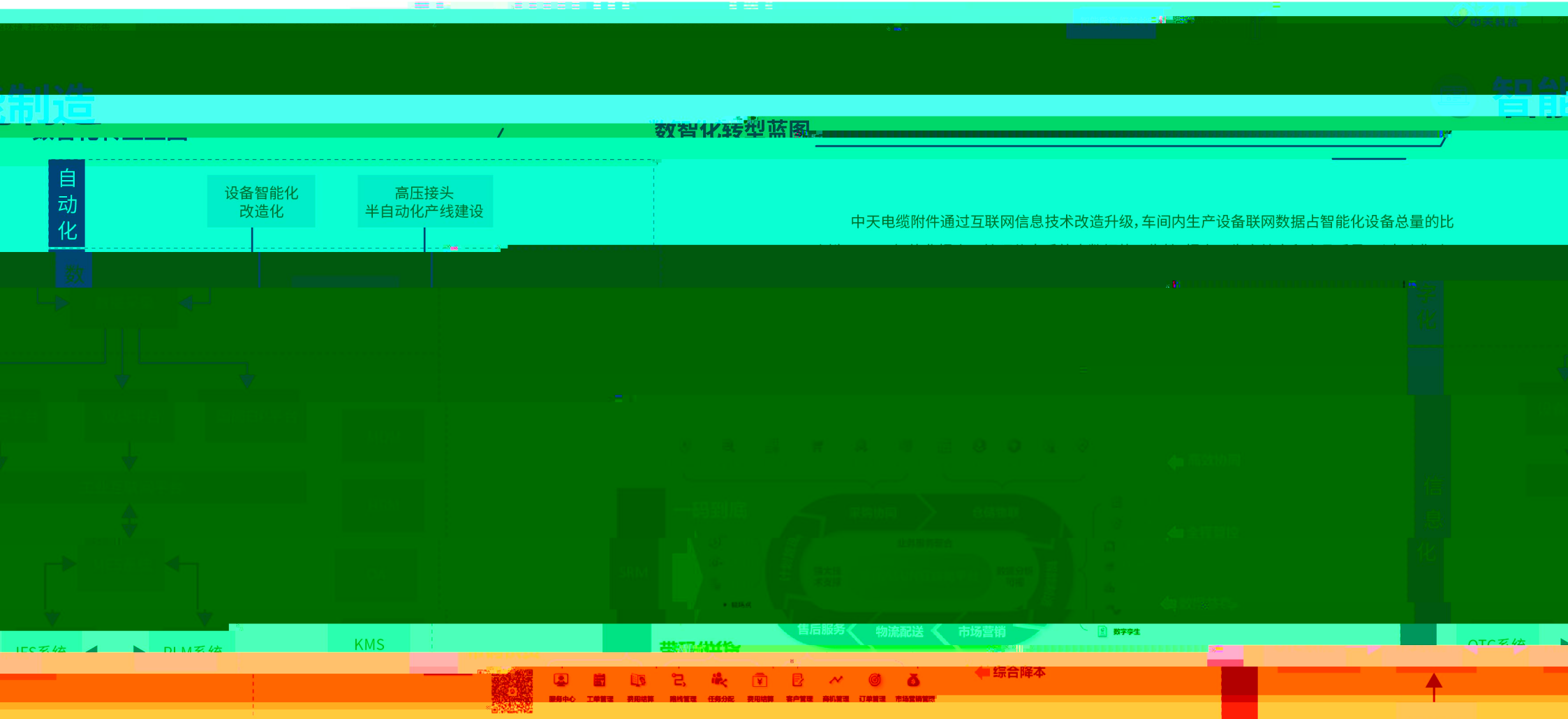
体系，打通研发、生产、

并。

建设场景

研	产	供	销	服

智能制造愿景



智能制造发展规划

公司制定了“2023-2025 数字化三年行动规划”：

围绕Asun工业互联网平台，结合数据采集技术、设备自动化改造等数字化手段，打造数智化转型蓝图(如下图所示)，实现“生产设备自动化、生产过程数字化、生产过程透明化”的三化目标，覆盖“研产供销客”各营业务部门，经营管理信息化及资源信息共享，助力高效管理、精益生产、精准管控，建立示范性智能制造工厂。

量管理

尊严、以客户为中心”的核心价值理念，以“高标准、强创新、零缺陷”为
理与全流程精细化管控，构建覆盖研发、生产、检测的全链条质量生态。
导标准守护电网安全，以技术创新兑现“连接世界、点亮未来”的承诺，持
力量。

行动纲领：高标准、强创新、零缺陷

品质与服务管理

公司构建“源头管控、过程拦截、系统预防”三位一体的供应链管理体系。通过供应商分级评估、技术帮扶、质量对标、绩效评价等手段，推动供应商工艺升级与标准接轨，确保原材料与生产技术全面满足中天严苛的“零缺陷”要求。

客户需求响应层面，公司严格执行《客户满意控制程序》、《客户应急管理制度》、《外部质量异常QC管理制度》等制度，通过施工现场反馈、客户拜访、定期技术交流、全球服务网点直联及数字化平台实时反馈等渠道，精准捕捉客户对产品可靠性、交付效率深层诉求。

公司依托集团在全国35个区域的办事处对客户及时服务（收到信息后，10分钟内电话响应，4小



三位一体的供应链管理体系

国际领先、国际先进、国内领先水平

夯实质

公司始终践行“以品质立
行动纲领，深度融合智能化制
以匠心锻造品质标杆，用严
续为行业高质量发展注入中

围，构建了“全员参与、全流程
闭环生态”。公司建有省级工
科、光学、电气实验室，
通过了ISO 9001质量

夯实质量管理

理架构

产品风险管控

产品的质量是企业可持续发展的核心，公司严格管控研发质量、生产质量、供应质量和服务质量，保证全产品全生命周期内的质量要求。






质量管理
质耻日活动
质量文化建

GRI 指标索引

使用说明 江苏中天科技电缆附件有限公司在 2024年 1 月 1 日至 2024 年 12月 31 日期间符合 GRI 标准编制报告。

使用的GRI GRI 1: 基础 2021

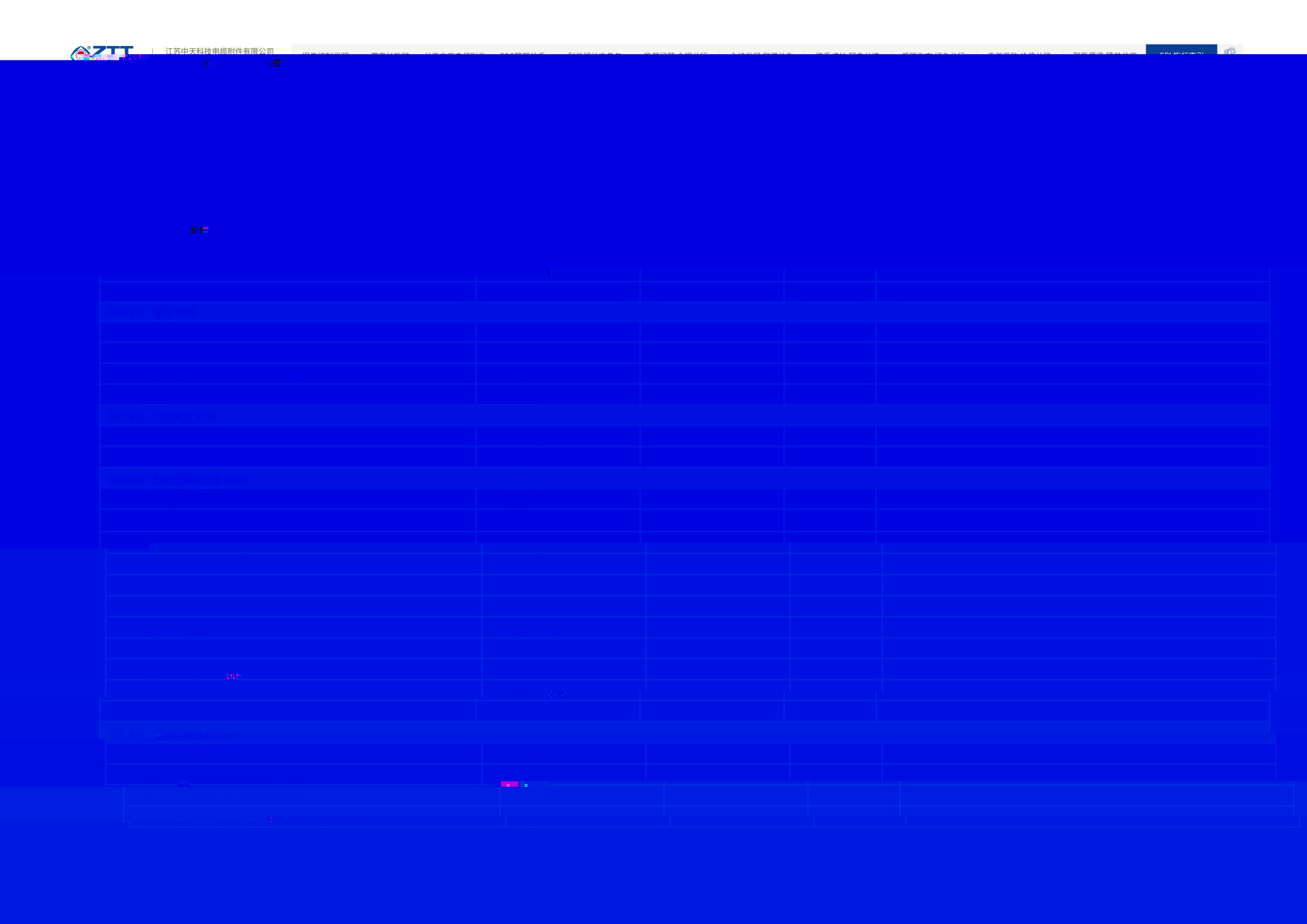
GRI 标准及披露项	位置	从略/说明		
		要求从略	原因	解释
GRI 2: 一般披露 2021				
2-1 组织详细情况	关于江苏中天科技电缆附件			
2-2 纳入组织可持续发展报告的实体	关于报告			
2-3 报告期、报告频率和联系人	关于报告			
2-4 信息重述	关于报告			
2-5 外部鉴证		从略		
2-6 活动、价值链和其他业务关系	重大间接经济影响			
2-7 员工	平等包容与多元化			
2-8 员工之外的工作者	平等包容与多元化			
2-9 管治架构和组成	ESG管理体系			
2-28 协会的成员资格		从略		未加入协会
2-29 利益相关方参与的方法	利益相关方参与			
2-30 集体谈判协议	员工权益保障			

GRI指标索引(续)

207: 税务 2019				
实质性议题的管理	税务管理			
-1 税务方针	税务管理			
-2 税务治理、控制及风险管理	税务管理			
-3 与税务关切相关的利益相关方参与及管理	税务管理			
-4 国别报告		公司为中国居民企业，不涉及国别报告		

GRI 指标索引(续)

GRI 标准及披露项	位置	从略/说明		
		要求从略	原因	解释
GRI 102 通用内容 2016				
GRI 201：经济绩效 2016				
GRI 202：反腐败 2016				
GRI 205：反竞争行为 2016				
GRI 206：税收 2019				
GRI 301：物料 2016				
GRI 302：能源 2016				
GRI 303：水资源和污水 2018				
GRI 305：排放 2016				
GRI 306：废弃物 2020				
GRI 308：供应商环境评估 2016				
GRI 401：雇佣 2016				
GRI 402：劳资关系 2016				
GRI 403：职业健康安全 2018				
GRI 404：培训与教育 2016				
GRI 405：多元化与平等机会 2016				
GRI 406：反歧视 2016				
GRI 413：当地社区 2016				
GRI 414：供应商社会评估 2016				
GRI 416：客户健康与安全 2016				
GRI 417：营销与标识 2016				
GRI 418：客户隐私 2016				



GRI指标索引(续)

406-1 歧视事件及采取的纠正行动	员工权益保障				
GRI 407: 结社自由与集体谈判 2016					
3-3 实质性议题的管理	员工权益保障				
407-1 结社自由与集体谈判权利可能面临风险的运营点和供应商	员工权益保障				
GRI 408：童工 2016					
3-3 实质性议题的管理	员工权益保障				
408-1 具有重大童工事件风险的运营点和供应商	员工权益保障				
3-3 实质性议题的管理	员工权益保障				
409-1 具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	员工权益保障				
GRI 413：当地社区 2016					
3-3 实质性议题的管理	社会公益				